



Entrevista socio

Jose Antonio Márquez Tejón

*Calendario
de eventos
ADSI*

"Martes con ..."

FISCALÍA PROVINCIAL BARCELONA
CÍRCULO BELLAS ARTES MADRID

Junta Directiva

Presidente

Eduard Zamora

Vicepresidenta

Elvira Márquez

Secretario

David Sanmartín

Tesorero

Emilio Herrero

Vocales

Lourdes Castellsaguer

Francesc Chía

Joan Figuera

Isabel García

Oscar Molins

Míriam Pérez

Macarena Ramisa

Joan Roda

Jordi Silvestre

Oriol Verdura

Defensor del Socio

Miguel E. Arredonda

En este número ...

3

PATROCINADORES ADSI

4

CARTA DEL PRESIDENTE

5

AGENDA DE EVENTOS ADSI

6

ARTÍCULO DE OPINIÓN

- Hablamos de futuro, la robótica y los exoesqueletos
- Aliados caninos: compromiso y humanidad al servicio de la seguridad

10

ENTREVISTA A UN SOCIO

13

NOTICIAS ADSI

- Martes con Fiscalía Provincial de Barcelona
- Martes con Círculo de Bellas Artes Madrid
- Ritrac, nuevo patrocinador de ADSI
- Clece Seguridad, nuevo patrocinador de ADSI
- ADSI en el Encuentro de Socios y Asamblea General de ACEDE Catalunya

- La Policía Nacional y la fundación SOL lanzan una campaña de concienciación sobre los riesgos del sharenting

- ADSI en el "Catalonia Aerospace & Defence Dual-Use Forum 2025" organizado por AEROS y Foment del Treball

- ADSI en la celebración de la fiesta nacional francesa en la residencia de la embajadora de Francia

- VII Congreso de Seguridad Privada en Euskadi

- Evaluador de seguridad domiciliar gratuita

- Foro de Ciberseguridad Italia - España

- Presentación propuestas de menciones honoríficas 2025 - Unidad Central de Seguridad Privada de Policía Nacional

- Actualización de datos

28

NUESTROS PATROCINADORES

- ACCESSOR
- COLLBAIX
- F24
- INTERNATIONAL SOS

36

FORMACIÓN

40

REVISTAS Y ENLACES DE INTERÉS

41

LECTURA RECOMENDADA

La opinión manifestada por los autores de los artículos publicados a título personal que se publican en este medio informativo no necesariamente se corresponde con la de ADSI como Asociación.



accessor
Soluciones en control de accesos y seguridad

AIRBUS

ARMONIA
SEGURIDAD

AXIS
COMMUNICATIONS

Grup Barna Porters

by demes
GROUP



Clece
SEGURIDAD

COLLBAIX
access solutions

Ecommunicator
SMART SAFETY

EULEN
SEGURIDAD

EuroSegur
PUERTAS DE SEGURIDAD

F24

FERRIMAX
ADVANCED SECURITY SOLUTIONS

PUERTAS CORTAFUEGOS
PUERTAS GISMERO
PUERTAS ACÚSTICAS

Honeywell
THE POWER OF CONNECTED

iLOQ
Life made limitless.

ILUNION
Seguridad

IMAN
SEGURIDAD

indra

INTERNATIONAL SOS

Iron Lock
Sistemas

LANACCESS
Discover the power of video.

PETROSECUR
SECURITY & DEFENSE

PHOENIX
VIGILANCIA Y SEGURIDAD S.A.

PROSEGUR
SECURITY

PYCECA
seguridad

RIBA-VIDAL
ABOGADOS

Ritrac
UAS OPERATIONS TRAINING

Sabadell
Professional

SABICO
group

SCATI

SCHEIDT & BACHMANN

SORHEA

TARGET
TECNOLOGIA

Trablisa
SERVICIOS DE SEGURIDAD

ZKTeco



“Paren el mundo que me quiero bajar” (frase por muchos atribuida a Mafalda)

Vivimos en un mundo cada vez más complejo, con el mayor número de conflictos bélicos desde la II Guerra Mundial, un mundo donde se usa el hambre como arma de guerra y en el que se dan invasiones territoriales injustificadas.

La guerra se traslada al mundo económico-comercial-arancelario de un modo totalmente exabrupto y poco coherente.

Estamos en momentos desgraciadamente álgidos de violencia de género y familiar, de ataques homofóbicos, de mayor incremento del número de megamultimillonarios, mientras el mundo empobrece a pasos agigantados y se abre cada vez mayor brecha entre los pocos muy ricos y los muchos en situación de pobreza.

Se incrementan los presupuestos armamentísticos y de defensa, mientras se aumenta la estadística de personas en situación de pobreza extrema y niños padeciendo hambruna.

La corrupción en los gobernantes de todo el mundo, nuestro país incluido, ha aumentado sobremanera, sin que se trabaje en un estatuto de la profesión de político debidamente regulada, ni en los países civilizados, que remunere como corresponde el valor añadido que se aporte y que evite hacer de ella un modus vivendi a perpetuidad, como muchos hacen.

Las enfermedades mentales suben alarmantemente, con cifras récord de consumo de fármacos psicológicos y con

estadísticas de suicidios muy por encima de lo nunca visto.

La naturaleza totalmente desbocada por el cambio climático que los países responsables no son capaces de reconducir, primando sus intereses particulares y momentáneos al bienestar general y de futuro.

Me niego a que nos conformemos con un mundo tan caótico, sin esforzarnos en poner remedio a los males de nuestra erróneamente gestionada época, consciente de que unipersonalmente poco podremos hacer, pero sí que con esfuerzos globales y unificados podremos reconducir mucho. No quiero bajarme de este mundo, pero sí que logremos que sea mucho mejor.

No será fácil. Cómo y con quien al frente es el dilema.....

Avanzo mis deseos de Navidad al verano con este brindis al sol por volver a una sociedad reconocible y menos caótica. Llega el periodo vacacional, cada vez menos centrado en agosto, como era habitual antaño y en este momento de pausa querría positivar mi tono y desearos el máximo bienestar personal y familiar. Desconectar cuanto podáis, excepto si es para pensar en las acciones positivas que nos queden pendientes a todos y en todo, para lo que reste de año. ■



Aunque recibiréis información de cada evento con antelación a su fecha de celebración para formalizar inscripciones, os detallamos los ya confirmados.

Anotadlos en vuestra agenda.

Eventos organizados en exclusiva por ADSI

◆ "Martes con..." en Barcelona

- Martes, 23 septiembre: CRUZ ROJA de BARCELONA

◆ "Martes con..." en Madrid

- Martes, 30 septiembre: HOSPITAL UNIVERSITARIO 12 de Octubre

◆ "Martes con..." en Barcelona

- Martes, 7 de octubre: PUERTO DEPORTIVO EL BALÍS
Seguridad en puertos deportivos, Mossos d'Esquadra y Salvamento Marítimo

◆ "Martes con..." en Madrid

- Martes, 14 octubre: SECIR-Servicio Cinológico y Remonta de Guardia Civil
Las unidades de GC dotadas de perros y la gestión, administración y apoyo al ganado y animales de utilidad para el servicio.

◆ Cena Institucional Anual y entrega de Premios ADSI 2025

- Jueves 23 de octubre Hotel Gran Meliá Torre Melina de Barcelona (antiguo Juan Carlos I)
Encuentro anual de socios, patrocinadores y amigos de ADSI, junto a las autoridades del sector.

◆ "Martes con..." en Barcelona

- Martes, 18 noviembre: PALAU SANT JORDI - BSM (Barcelona de Serveis Municipals)
Seguridad en un recinto que acoge macro-espectáculos/conciertos.

Organizados por terceros en los que ADSI tiene una participación activa

- ◆ 24 a 27 febrero 2026: 25º SICUR, IFEMA-Madrid. ADSI presente con stand



Hablamos de futuro, la robótica y los exoesqueletos

Por **Lourdes Castellsaguer**, Vocal de ADSI

Cada vez más adaptables y humanizados, a muchos nos asusta pensar como en Blade Runner, que quizás pronto nos van a sustituir, o que en un futuro junto con la IA se podrían revelar contra los humanos.

¿Podrán tener sentimientos humanos? ¿irán a las guerras por nosotros como los drones? Vigilarán por nosotros? ¿Trabajarán por nosotros?

Mientras tanto, dejémonos de películas y vamos a analizar el presente, si lo manejamos bien, a priori casi todo son ventajas.

Hay tanta oferta que hoy nos centraremos en los Exoesqueletos, como se están integrando ya, para facilitarnos el trabajo y una mejor calidad de vida.

Empresas de alta tecnología juntamente con médicos y expertos en fisioterapia y robótica, trabajan intensamente para mejorar sus primeros modelos, para que tengan cada vez más autonomía, y forman a técnicos para que los puedan manejar y reparar.

Los exoesqueletos y PRL:

Los exoesqueletos han llegado para quedarse, y en uno de los asuntos que nos van a ayudar, es en la seguridad en el trabajo y PRL, siendo una herramienta para evitar lesiones en muchos casos y hacer algunos trabajos más livianos.

Imaginamos el equipo de enfermería de un hospital, camilleros y otros auxiliares, que recorren pasillos y habitaciones, atendiendo escuchando y cuidando a los enfermos, postoperatorios, vigilando la medicación, la dieta, intubando, inyectando, un trabajo vocacional y con una carga emocional a su alrededor que hay que saber manejar.

Los exoesqueletos les pueden ayudar, a mover personas si hacer tanta fuerza, ya que es una estructura que te podrás poner como un traje, y que les permitirán hacer la



misma fuerza y movimientos con mucho menos esfuerzo físico, evitando lesiones y en consecuencia bajas, pudiendo centrarse más en los pacientes, al igual que los camilleros u otras funciones. También habrá exoesqueletos que podrán poner a los pacientes para que se puedan levantar solos para una mejor y más rápida recuperación.



Creando nuevos puestos de trabajo:

- expertos que programe el exoesqueleto, siempre con la prescripción médica o indicaciones del personal de enfermería, o quizás será una especialización dentro de la medicina, enfermería o auxiliares.
- fabricas con expertos en programación, biodinámica, traumatólogos, fisioterapeutas, etc...que ya están participando en proyectos.
- talleres de reparación.
- programadores para programación personalizada.
- legislación, y buenas prácticas.

Al igual que tenemos un director de seguridad con importantes conocimientos y personal adjunto experto en Cyber seguridad, seguridad física, se necesitará en cada empresa un experto en de Seguridad Robótica para controlar la utilización de los exoesqueletos y robots varios con IA.

Los exoesqueletos y robots humanoides, podrán hacer casi todo, hacer trabajos pesados, vigilar, ir a la guerra, servir copas, y muchas funciones más, controlados por nosotros, así que pongamos nuestros jóvenes a trabajar en biodinámica, robótica, programación, y muchas modalidades de aprendizaje más que van a surgir, porque serán muy necesarios, cuantos más expertos mejor para poder controlar la avalancha de aplicaciones que en todo negocio habrá que adaptar.

Confiemos en la inteligencia humana para que no se revelen, y para no confundir los unos con los otros. ■



Aliados caninos: compromiso y humanidad al servicio de la seguridad

Por **Alberto Herreros**, Policía Municipal y Socio de ADSI

Desde hace muchos años, los perros ayudan a las personas gracias a sus cualidades naturales. Una de las más destacadas es el olfato: se estima que un perro puede tener entre 10.000 y 100.000 veces más capacidad olfativa que un ser humano, dependiendo de la raza. Esto se debe a que los humanos poseemos alrededor de 5 millones de receptores olfativos, mientras que los perros pueden llegar a tener entre 125 y 300 millones.

Gracias a estas capacidades, existen perros adiestrados en tareas tan diversas como la búsqueda de personas desaparecidas (como recientemente en las inundaciones de Valencia), rescate acuático, detección de sustancias estupefacientes, explosivos, acelerantes de fuego, billetes de curso legal, restos biológicos e incluso diagnóstico precoz de enfermedades como el cáncer. También existen perros de asistencia y terapia, cuyas intervenciones se han demostrado de gran ayuda a nivel

emocional y en la mejora de la calidad de vida de muchas personas.

Estos perros trabajan junto a profesionales en distintos servicios públicos como cuerpos policiales, bomberos, protección civil, servicios de agentes medioambientales e incluso en el ejército, aportando un valor añadido a la labor diaria y una mejora cualitativa en la atención a la ciudadanía.



- Perros en cuerpos policiales y de emergencias:

Mientras que las unidades caninas de bomberos y protección civil se centran mayoritariamente en la localización y rescate de personas desaparecidas, las unidades caninas policiales abarcan un abanico más amplio: detección de drogas, explosivos, búsqueda de personas, defensa y vigilancia, entre otras. Estas especialidades permiten esclarecer delitos, prevenir infracciones y reforzar la seguridad ciudadana.

En el caso de las policías locales, las unidades caninas pueden estar integradas dentro de distintos servicios: policía de proximidad, patrullas de apoyo u otras divisiones operativas. Suelen centrarse en la detección de drogas, pero algunos municipios, como Madrid, también cuentan con perros entrenados en la detección de explosivos y búsqueda de personas.

Entre sus funciones más destacadas están la prevención del consumo y menudeo en espacios públicos y escolares, la presencia disuasoria en zonas de alta afluencia (estaciones, centros comerciales, eventos) y el apoyo a otros cuerpos en registros y actuaciones específicas. Además, participan en tareas de proximidad con la ciudadanía, especialmente en centros escolares y exhibiciones públicas.



- La dimensión social y asistencial: el binomio policía-perro como facilitador

La policía de proximidad siempre ha sido clave para establecer vínculos sólidos con la comunidad, abordando tanto problemáticas de convivencia como situaciones penales. En este contexto, el uso de perros seleccionados y entrenados para tareas asistenciales permite no solo acercar la figura del agente al ciudadano, sino también intervenir en colectivos vulnerables aportando bienestar y confianza.

Las intervenciones asistidas con animales, y en concreto con perros, abarcan actividades y terapias. Las actividades asistidas tienen un enfoque preventivo y motivacional (autoestima, comunicación, interacción), mientras que las terapias asistidas se desarrollan en colaboración con un profesional de la salud, siendo el perro un facilitador del proceso terapéutico.

En la sociedad actual, hay colectivos que requieren un trato especialmente sensible: personas de avanzada edad, menores de edad, personas con discapacidad o con trastornos específicos. Muchos de ellos encuentran



barreras para comunicarse con la institución policial, ya sea por sentir miedo, desconfianza o por limitaciones físicas y/o cognitivas. En este contexto, el perro actúa como mediador natural: su sola presencia crea un clima de confianza y relajación, facilitando la detección de situaciones de riesgo (como maltrato, síndrome de Diógenes o de Noé) o la resolución de trámites cotidianos.

- La experiencia en Sabadell: un proyecto de proximidad humana

En la Policía Municipal de Sabadell se ha desarrollado un proyecto pionero de tareas asistenciales con perro en el marco de la División de Proximidad Estratégica. Esta iniciativa se desarrolla en diferentes ámbitos:

1. Formación en colegios de primaria y bibliotecas sobre tenencia responsable y civismo
2. Ponencias en institutos sobre drogas y sus efectos
3. Charlas en asociaciones vecinales sobre convivencia, civismo y resolución de conflictos



4. Actividades asistidas en centros de día, residencias, entidades de personas con síndrome de Down y autismo

5. Participación en casales de verano con Cruz Roja y otras entidades sociales

6. Apoyo emocional a víctimas dentro del propio servicio de atención de la policía, especialmente en casos sensibles como menores en entornos de violencia doméstica.

Estas intervenciones permiten transformar situaciones difíciles y/o traumáticas en momentos más amables, cercanos y humanos, siempre a través de un programa ajustado a cada caso.

También se está trabajando en proyectos vinculados a la soledad no deseada, donde el acompañamiento emocional que proporciona el perro puede marcar una diferencia significativa en la vida de muchas personas.

- Bienestar animal: la base de todo

El bienestar del perro se configura en todo caso como la



pedra angular del proyecto. Estos animales viven con su guía, disfrutan de lo que hacen y jamás se les somete a situaciones de estrés innecesario. Cuentan con una dieta equilibrada, un seguimiento veterinario periódico adecuado (analíticas, coprológicos, vacunas, desparasitaciones) y un entorno afectivo que fortalece el vínculo con su guía y con los usuarios.

Añadir además que las sesiones son formativas y terapéuticas, realizando exhibiciones en las que los asistentes pueden interactuar con los animales. En muchas ocasiones, también se colabora de forma transversal con otras unidades como pueden ser educación vial, atención a la víctima, unidad canina o patrullas de proximidad.

Cabe remarcar finalmente que el perro no es solo una herramienta operativa: es un puente hacia una policía más humana, más cercana y más útil para todos. Ya sea en tareas de seguridad, prevención, intervención o acompañamiento, el perro de trabajo cuando es tratado con respeto y vocación se convierte en un verdadero aliado estratégico y emocional. ■



Jose Antonio Márquez Tejón

Global Head Security Risks & Resilience NATURGY

¿En qué campos de la seguridad se centra tu día a día y que función desempeñas?

Mi actividad se desarrolla en el ámbito de la seguridad corporativa y la resiliencia organizacional, entendida como una función estratégica y transversal. Coordino la gestión global de riesgos de seguridad y la gestión de crisis, lo que implica anticipación ante amenazas híbridas en diferentes geografías, desarrollo de capacidades de inteligencia, y cumplimiento normativo en entornos altamente regulados.

¿Principales retos o proyectos relacionados con la seguridad en tu empresa?

Desde el punto de vista técnico, se ha acometido la transformación digital de nuestra función, dentro del nuevo entorno "phygital" en el que nos encontramos. Estamos también inmersos en proyectos de integración de la resiliencia en el modelo de negocio, con un enfoque basado en el riesgo y alineado con la nueva legislación europea sobre entidades críticas. También estamos fortaleciendo la inteligencia corporativa, adoptando tecnologías para el análisis predictivo y construyendo una cultura de seguridad transversal. Un reto constante es alinear la seguridad con los objetivos estratégicos y anticiparnos a amenazas emergentes o disrupciones geopolíticas.

¿Cuál es tu formación académica?

Soy doctor, con una tesis que aúna la investigación académica y experiencia práctica en resiliencia organizacional y seguridad corporativa. Además, soy graduado en Estudios Superiores de Seguridad; licenciado en Criminología; y máster en gestión de PRL, Excelencia, Medio Ambiente y Responsabilidad Social Corporativa. También superé el Strategy Leadership Program de la Georgetown University (EE.UU.). Complemento esta trayectoria con colaboraciones docentes en la universidad y la investigación aplicada la seguridad y defensa, orientados a conectar la seguridad con la creación de valor.

¿Cómo accediste al mundo de la Seguridad y en qué empresas / responsabilidades has ido avanzando desde entonces?

En el sector privado, tras superar la especialización universitaria en ICADE, y obtener las habilitaciones de

Director y Jefe de Seguridad, inicié mi trayectoria como Jefe de Seguridad en empresas prestatarias de servicios de vigilancia y tecnología de seguridad, lo que me valió para comprender la importancia del papel de los prestadores de servicio y fabricantes en el conjunto de la seguridad privada.



Posteriormente se abrieron oportunidades - como usuario - de dirigir un departamento de seguridad en el sector retail y más tarde incorporarme en el sector de telecomunicaciones (Wanadoo-Orange). Fue en DHL donde empecé a desarrollarme en el ámbito internacional gracias al apoyo y sabios consejos de nuestro querido Miguel Merino, y fui promocionado a dirigir primero la seguridad de la división de supply chain en el sur de Europa y más tarde pasé a dirigir una región completa (Europa continental, Medio Oriente y África). Ya en 2015 me incorporé a mi actual empresa como subdirector de seguridad para EMEA y, desde 2018 con responsabilidad global en las disciplinas de gestión de riesgos de security y gestión de crisis.

¿Cómo crees que ha evolucionado la Seguridad desde tus inicios hasta ahora?

En cuanto a la llamada seguridad corporativa, desde que empecé a formarme en 1992 ya se hablaba de seguridad integrada. Sin embargo, aunque hace años parecía que la seguridad "física" y la "lógica" iban a ir de la mano, hubo un punto de inflexión en el que se empezaron a separar en silos, salvo honrosas excepciones. También ha existido una evolución en cuanto al papel de la seguridad privada en relación con la seguridad pública (acordémonos de la consabida palabra "subsidiaria"), como tantas veces se ha expresado en este medio. Echar la culpa a los decisores (alta dirección de empresas y Administración) o a los propios profesionales de seguridad corporativa, ya no tiene sentido, pues la realidad nos ha puesto a todos en nuestro sitio de la mano de las nuevas regulaciones en el ámbito de la seguridad y resiliencia. También es loable la labor de asociaciones como la nuestra, para hacer entender al mundo empresarial y a la Administración dicha realidad. Una muestra de ello es el papel destacado de ADSI en el primer Encuentro de las Asociaciones de



Seguridad y Defensa en el Congreso de los diputados, y cuyo resultado se presenta en septiembre.

¿Cómo ves la profesión de director de seguridad en el medio/largo plazo, qué cambiarías de la misma y como crees que evolucionará?

Para empezar, creo que, aunque figura la palabra "director" en la habilitación oficial, es evidente que en la mayoría de los casos no ha conllevado una correspondencia jerárquica a tan alto nivel en las organizaciones. No me atrevo a escoger un nombre adecuado, aunque tengo claro que al final tiene que haber un conocimiento básico consensuado y adaptado a las amenazas actuales que pueda ser certificado por parte de la administración. Al mismo tiempo, se ha abierto el debate de los requisitos mínimos que debería cumplir la persona que esté al frente de las amenazas de seguridad en el ámbito tecnológico, pues no tiene mucho sentido dejar sin regular el liderazgo de una amenaza con tanta probabilidad e impacto como las de ciberseguridad.

Sin embargo, serán las organizaciones las que determinen el perfil concreto que necesiten para asegurar el nivel de liderazgo que ayude a cumplir sus objetivos estratégicos.

¿Exigirías Departamento de Seguridad a las empresas en función del nº de empleados, nº de centros de trabajo, nº de ocupantes, de sus riesgos específicos, etc., o consideras que debe ser de libre creación en todo caso?

Si nos fijamos en otros ámbitos como la prevención de riesgos laborales (safety), diría que sí, pero habría que estudiar muy bien los criterios. Por un lado, las características de cada empresa, como las que aparecen en la pregunta; y por otro, los que debe tener el "trabajador designado" para ejercer la función de liderazgo de la seguridad (security). Si tomamos esta disciplina de riesgos laborales como referencia, parece lógico que existiera ese doble criterio: por un lado, un escalado en cuanto al nivel de formación mínimo requerido para los diferentes "trabajadores designados" al cargo de la función de seguridad. Y por otro lado, revisar los actuales criterios para considerar a una empresa como "obligada". Recordemos que la Ley de Prevención de Riesgos Laborales exige menor número de trabajadores en nómina para disponer de un departamento especializado (servicio de prevención propio), frente al departamento que se ocupa de gestionar riesgos que no tienen un origen intencionado (departamento de seguridad). Máxime teniendo en cuenta que, hoy en día, la superficie de exposición al riesgo de los trabajadores no sólo está en el ámbito "físico", sino también en el del ciberespacio.

¿Te parece correcto disponer de dos vías formativas tan diferenciadas para obtener la habilitación como Director de Seguridad (curso de habilitación TIP de un año, o grado universitario de 4 años) y que cambiarías?

Como decía antes, la formación debería adaptarse al papel que va a desempeñar el líder de seguridad dentro de la organización. Si entendemos la figura del Director de Seguridad tal como lo tenemos "idealizado", al frente de un departamento, yo abogaría porque tuviera un título de grado (preferiblemente de seguridad privada, seguridad pública, inteligencia, formación superior militar o criminología), y un máster (con diferentes ramas de especialización) que esté regulado por la Administración.

No hay que olvidar que también los departamentos de seguridad actuales están compuestos de otros profesionales que no están contemplados en la actual legislación, a no ser que se les habilite como delegados del director de seguridad. Me refiero a las áreas de seguridad operativa, tecnología, inteligencia, seguridad de la información, o seguridad de los sistemas de información (que no es exactamente lo mismo). Al igual que la ley de prevención de riesgos laborales, podría establecerse diferentes itinerarios para obtener ese título de "técnico superior", y que sirviera para alcanzar el puesto de responsable máximo de dicho departamento (repito, no me atrevo a ponerle nombre). De esa forma, el futuro director de seguridad podría nutrirse de talento interno, proveniente de cualquiera de esas áreas, y de esa forma se daría claridad al itinerario formativo/profesional.

¿En la formación para ejercer como director de Seguridad, que materias o aspectos deberían potenciarse, que no se traten en profundidad ahora?

Aunque ya existen materias relacionadas con el liderazgo dentro de los módulos actuales, quizás daría una vuelta al concepto de gestión de recursos humanos (algo anticuado), y adaptarlo a una formación gerencial de liderazgo que le permita hablar el mismo lenguaje de la alta dirección. Por ejemplo: dotarle de visión global y pensamiento estratégico, prepararle como líder para impulsar una cultura organizacional multiplicadora del talento, y no menos importante, ayudarle a desarrollar su propio liderazgo personal.

¿Ventajas de integrarse en una asociación de profesionales de la seguridad?

Es lo primero que hice tras realizar mi formación profesional hace décadas. Sin experiencia previa, veo muy difícil encontrar tu propio camino si no te apoyas en otros profesionales que han pasado por lo mismo que tú.



A quienes se lo están pensando, que no lo duden y busquen esa figura de mentor y la fortaleza que aporta el asociacionismo.

¿Qué te ha llevado a afiliarte a ADSI en concreto?

ADSI tiene un valor diferencial en cuanto a su visión de compartir experiencia sobre el terreno, por ejemplo, en los "Martes con...". Personalmente valoro mucho la generosidad de todos sus afiliados para compartir en sus propias instalaciones qué amenazas enfrentan, y qué soluciones están implementando. Cada vez que tengo oportunidad de acudir, aprendo algo nuevo.

¿Qué debe mejorar ADSI en relación con la prestación a sus asociados?

Hay que ser conscientes de lo mucho que se está haciendo con escasos recursos. Es todo un arte que espero se mantenga en el tiempo y la verdad es que no encuentro nada que mejorar a nivel de prestación, pues mi experiencia en todos estos años es que, ante cualquier duda o necesidad, los responsables siempre han estado atentos.

¿Cómo podría incrementarse la colaboración entre directores de seguridad de ámbitos/sectores/empresas diferentes de nuestro país?

Quizás se podrían formar grupos de trabajo ad hoc por sector o temática para intentar influir en temas de interés común y con un enfoque práctico. Pero esto exige una dedicación real, y no simplemente "apuntarse" para después no aportar por falta de tiempo u otras razones.

En un mundo cada vez más globalizado y por tu experiencia, ¿destacarías algún país en la gestión de la seguridad y cómo mejorarías el intercambio de experiencias y conocimiento entre países?

Si he de decir la verdad, creo que España está muy por delante de muchos países que creemos más avanzados en el área de seguridad privada. Sin embargo, deberíamos aprender de aquellos países que están sufriendo grandes crisis y a pesar de ello siguen desarrollando su actividad (por ejemplo: me interesaría saber cómo se han adaptado los compañeros de Ucrania, y si el asociacionismo les ha ayudado). ■

🏍️ **Un hobby:** Sin duda alguna, la moto y el buen rollo que rodea ese mundillo. Si tienes cualquier problema en la ruta, sabes que si pasa otro motero, te ayudará como sea. Por eso el saludo motero es universal.

📖 **Un libro:** Soy un enamorado de todo lo que tenga que ver con hechos históricos reales, e incluso visitar los escenarios donde se desarrollaron. Acabo de leer "La Guardia Civil. Los últimos de Guinea", ya que tuve la oportunidad de conocer al Comandante de la Guardia Civil protagonista del libro, y al verle y escucharle entendí todo. Durante la lectura pensaba que era "superman", y efectivamente, lo tenía delante de mí. Cuando pienso que lo tengo complicado, recuerdo alguno de los escenarios del libro, y se me pasa rápido...

🎵 **Una canción:** Buffff. Difícil pues me

gustan de todos los géneros (menos el reguetón 12). Depende de si estoy investigando algún tema académico, realizando una actividad deportiva, o bailando. Busco que me emocionen o estimulen. Si tengo que elegir una ahora mismo: Enjoy the Silence, de Depeche Mode a cuyo concierto fui el año pasado.

🏠 **Un lugar para desconectar:** La montaña. Hace unos días, con una taza de café expreso en el glaciar Fiescher, en Suiza.

🕒 **Un momento de la historia:** Aunque no soy especialmente religioso, me hubiera gustado visualizar - más que vivir - toda la época y vivencias de Jesús de Nazaret. Me impresionó mucho visitar todos esos lugares y escuchar lo que se vivió en ellos.



"Martes con..." en Barcelona, 1 de Julio

Fiscalía Provincial de Barcelona



Ministerio
Fiscal

El pasado 1 de julio se celebró el "Martes Con..." de Barcelona con la Fiscalía Provincial de Barcelona.

Una sesión sumamente interesante y a la vez densa en su contenido propio de la dificultad de los temas tratados, en relación con la regulación legal de la "Multirreincidencia", el "Compliance", el tráfico de drogas, la coordinación de los gestores de la seguridad privada, con las policías con las que interactúan, según sus competencias.

La jornada se desarrolló en el Auditorio del Campus Planeta Formación y Universidades sito en la localidad del Hospitalet de Llobregat.

Los ponentes fueron, la Fiscal Jefe Provincial de Barcelona, la **Ilma. Sra. Neus Pujol Sánchez**. El Fiscal Adjunto a la Jefatura Provincial, en materia de Policía Judicial, el **Ilmo. Sr. Gerardo Caverro Forradellas**, también



Fiscal Anti-Droga y el Jefe de la Unidad de Policía Judicial de la Policía de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, adscrito a la Fiscalía Provincial de Barcelona, el **Sr. Enric Martínez**.

La Fiscal Jefe en su primera intervención destacó que ya desde antes del 2009, todas las administraciones ya estaban implicadas en el tratamiento de la "multirreincidencia". Puso como ejemplo, la celebración de una Junta Local de Seguridad de Barcelona de ese mismo año (2009) en el que ya se aplicó un "Plan de choque" dirigido especialmente al Distrito de Ciutat Vella. En ese momento, por parte de la Administración de Justicia ya se reforzó el sistema de Juicios Rápidos (JR) de lo Penal. Una de las medidas más importantes que se aplicaron a nivel judicial fue la "prohibición de acercamiento" del condenado al lugar o a la instalación en la cual había perpetrado los hechos, produciéndose esa reiteración delictiva. Cabe decir que para que una conducta delictiva se considere "multirreincidente", se exigen tres condenas previas, como mínimo por un delito grave de hurto cuyo importe exceda de 400 euros.

El otro foco de la actuación de la fiscalía se centraba en la búsqueda de los malhechores imputándoles el delito como "grupo criminal". Esta medida potenciaría las penas aplicadas a los, hasta entonces "presuntos delincuentes". Pues al actuar en grupo y de forma organizada se agravaría el tipo delictivo. Además, tal como indicó la fiscal otra de las medidas, que se aplicaron fue la práctica de la "Prueba pre - constituida". Una medida dirigida especialmente para los turistas que, durante su estancia en la ciudad, fueran víctimas de un delito y así mediante la práctica de diligencia de la prueba preconstituida, pudieran volver a sus países de origen, sin necesidad de asistir a juicio, aunque este se decretara como Juicio Rápido.

Posteriormente la fiscal hizo un repaso de los distintos preceptos del Código Penal (CP), de sus reformas y de algunas sentencias en relación con la "multirreincidencia" y a la afectación de este fenómeno a los distintos juzgados de la provincia de Barcelona. Al final el objetivo, dijo; es "luchar de una forma más ágil en



la tramitación de estas diligencias para poder celebrar los Juicios Rápidos, con mayor celeridad”.

En su turno compareció el Jefe de la Unidad de Policía Judicial adscrita a la Fiscalía Provincial, para exponernos las distintas formas de “negociación” en situaciones críticas, tratando conceptos todos ellos muy interesantes, como el de saber diferenciar una “víctima” de un “rehén”, cuando se da un caso de secuestro. Cómo trabajar la escucha activa, como método de base. Como provocar lo que se conoce como “ventilación emocional”. Una válvula de escape a través de la cual se pueden gestionar, las conductas de los individuos mediante la observación y el conocimiento de los índices de “emocionalidad” frente a los de “racionalidad” y así procurar el desgaste del sujeto malhechor, como autor de un hecho delictivo grave, como podría ser el de un supuesto secuestrador.

También se ha hablado de los casos de “muerte repentina”, por delirio agitado (drogas – alcohol), en cuanto a la forma de proceder en la “contención” por parte de los agentes de la autoridad. Lógicamente siempre dentro de los parámetros que marca la legalidad vigente en relación con el “uso de la fuerza” y en aplicación de un “estado de necesidad”. Una actuación amparada en la “legítima defensa” o en el “cumplimiento de un deber a ejercer un derecho, oficio o cargo”.

Destacando en cualquier caso la prerrogativa de que antes de una actuación y sobre todo en la toma de decisiones siempre, es necesario hacerse las siguientes preguntas, insiste; antes de actuar.



- ¿Es necesaria esta acción?
- ¿Es eficaz en cuanto a los riesgos que genera?
- ¿Es aceptable la medida?
- ¿Qué alternativas hay?

El jefe de la unidad prosiguió enumerando las fases de la “negociación” por parte de la persona responsable de esta negociación. Estas son:

- La escucha activa (técnicas) La empatía
- La compenetración La influencia
- El cambio de conducta (objetivo final)

Insistiendo en que la “escucha activa” y el desarrollo en la aplicación de sus técnicas es el método o sistema más



eficiente y eficaz para el logro del objetivo. Que no es otro, insiste; que lograr el “cambio de conducta”.

La Fiscal Jefe, Neus Pujal, en su segunda intervención nos habló de la “Compliance”. La “Responsabilidad Penal” y la “Persona Jurídica”. En este sentido y como más importante insistió en decirnos como directores y responsables de la seguridad que son la gran mayoría de los asistentes a los “Martes con” de ADSI, que el Estado traslada, delega en las empresas una “vigilancia” que él, cómo “Estado”, no puede asumir por sí solo. Eso implica que las empresas bajo su responsabilidad deben tener programas de supervisión, vigilancia y control en su estructura de alta dirección. La fuente de inspiración es la “CULTURA DEL RESPETO AL DERECHO”. Eso se traduce haciendo que la actuación de los altos directivos que son los que tienen la máxima responsabilidad dentro de sus empresas, tengan vigilancia y control del comportamiento de sus directivos y sus subordinados jerárquicos.

A su turno el Fiscal Anti-Droga, Gerardo Cavero con ciertas dosis de humor y demostrando una brillante retórica en su exposición, conocedor de la existencia de nuestra asociación ADSI, concluyo con una indiscutible verdad y dijo: “La realidad del tráfico de drogas se centra en la Cocaína y el Cannabis”. La persecución de la fiscalía y las actuaciones de la Policía Judicial contra la delincuencia organizada que trata sobre el tráfico de sustancias estupefacientes ha sido, es y seguirá siendo frenética. En sus más de 25 años de ejercicio como fiscal antidroga, la lucha no ha cesado. Pero la realidad es la que es, pues la situación geoestratégica de Cataluña y España

respecto Europa, lugar de destino de mucha de la droga que sale de África y de Latinoamérica es una realidad poderosa difícil de combatir. Comenta que el mercado de la droga está “saturado” y como consecuencia existe una lucha de rivalidad entre las bandas criminales que operan en nuestro país.

Otra de las actuaciones de la Fiscalía se centra en el control de las asociaciones de cannabis. De la mano de la Policía de Seguridad y de la Policía Judicial la Fiscalía provincial lleva abiertos hoy en día 516 expedientes.

Al final de la ponencia el **presidente de ADSI, Sr. Eduard Zamora** acompañado de **Don Antonio López, jefe de seguridad Grupo Planeta**, quien aprovechó para dirigirnos unas amables palabras, hicieron entrega de una metopa a la Ilma. Fiscal Jefe de la Fiscalía Provincial de Barcelona, acompañada del Fiscal Antidroga y el Jefe de la Unidad de Policía Judicial de la PG-ME, adscrita a esta fiscalía, en señal de reconocimiento y colaboración con ADSI.

Acabado el acto, todos los asistentes pasamos a la sala donde se sirvió un cocktail – networking en compañía de los ponentes, socios, patrocinadores y amigos de ADSI.

Para finalizar agradecer a cada uno de los ponentes su colaboración, dedicación y entrega con ADSI, por poder celebrar esta magnífica jornada. ■

Joan Figuera
Vocal ADSI



"Martes con..." en Madrid, 15 de Julio

Círculo de Bellas Artes Madrid



El pasado día 15 de Julio, ADSI celebró su "Martes con..." en el Círculo de Bellas Artes Madrid, bajo los títulos de "La gestión de la seguridad en un edificio histórico y en sus eventos de alto riesgo" y "Retos técnicos de un edificio declarado BIC-Bien de Interés Cultural".

Tras el saludo inicial de bienvenida por parte del Presidente de ADSI, D. Eduard Zamora y D. Valerio Rocco Lozano, Director del Círculo de Bellas Artes, dio comienzo la jornada.

Valerio Rocco, director y filósofo nos introdujo en la historia de esta notoria entidad cultural, una entidad cultural privada sin ánimo de lucro fundada en 1880, gracias a los esfuerzos de un reducido grupo de artistas. La sede del CBA es obra del arquitecto Antonio Palacios donde posee un enorme valor arquitectónico. Destaca entre los edificios colindantes por su imagen urbana y monumental, su ecléctica volumetría y el espectacular tratamiento de sus fachadas, cuya ornamentación corrió a cargo de conocidos artistas de la época. Nos explicó que

cuenta con un considerable patrimonio artístico: más de 1200 piezas de pintura, escultura, grabado, dibujo y cerámica, así como numerosos objetos de mobiliario. El objetivo principal del CBA es difundir las principales manifestaciones artísticas y culturales desde una perspectiva plural por diferentes áreas: exposiciones, conferencias, seminarios, talleres, conciertos y representaciones de teatro y danza.

Seguidamente su Director de Seguridad D. Antonio Gabaldón, nos expuso la seguridad como eje transversal en las entidades culturales. El CBA recibe un millón de visitantes al año, con 2.000 actividades anuales, cuentan con 2.500 socios y 484.000 seguidores en redes.

La Dirección de Seguridad está constituida por un Departamento de Seguridad, gestionado por Antonio Gabaldón, con un Jefe de Personal Subalterno y un Jefe de Personal Auxiliar exterior.

El CBA cuenta con un CCTV 64 cámaras, las 24 horas 7 días a la semana mediante grabación en tiempo real, tienen detectores de movimiento, un botón anti atraco, centralita conectada a la central de alarmas y una central contra incendios. Respecto a los equipos de extinción de incendios, cuentan con BIES, Extintores y Columna Seca. Dispone de un STAFF muy importante, conformado por hombres y mujeres, todos ellos vigilantes de seguridad donde todos los años reciben formación continua en cursos de evacuación ante atentados terroristas, extinción de incendios, emergencias y plan de autoprotección, primeros auxilios, RCP, defensa personal y simulacros de evacuación.





Respecto a las visitas que reciben de organismos oficiales, cuentan con miembros de Presidencia del Gobierno, miembros de Casa Real, autoridades extranjeras, personalidades y autoridades de diferente índole y miembros de instituciones europeas y del resto del mundo.

Acogen también grandes fiestas como la fiesta del Carnaval y la fiesta de la noche de Halloween, donde se trabaja con un plan especial de seguridad reforzado mediante un control de accesos, más servicio de seguridad contratado, más servicios médicos avanzados y la implantación de un plan anti acoso.

Desde la Dirección Técnica, su director D. Raúl García, expuso los retos normativos en edificios patrimoniales. Presentó una ponencia titulada "Preservar y adaptar: retos de la aplicación de normativas en edificios BIC, centrada en los desafíos que supone mantener la funcionalidad contemporánea de edificios protegidos sin comprometer su valor patrimonial.

A través del caso práctico del propio CBA –edificio proyectado por Antonio Palacios en 1926 y declarado

bien de interés cultural, se abordó las tensiones habituales entre las exigencias legales y técnicas (evacuación, accesibilidad, instalaciones, seguridad contra incendios) y la necesidad de preservar la integridad arquitectónica del inmueble.

Durante la exposición se analizaron marcos normativos (estatales, autonómicos y municipales), la intervención de organismos competentes y casos concretos de obras recientes en el edificio como la restauración de fachada, modernización de salidas de emergencias o mejoras en climatización y señalética. La ponencia puso en valor una visita técnica que combina conservación, seguridad y funcionalidad, en un equilibrio imprescindible para garantizar el futuro activo de los edificios patrimoniales vivos como el CBA.

Finalizado las ponencias tuvimos el privilegio de visitar varias salas, cada una de ellas con sus propias características y encanto. Alguna de las más destacadas eran la sala de columnas, el salón de Baile, la sala María Zambrano y el teatro Fernando de Rojas.

Gracias a la profesionalidad de sus guías, por su excelente explicación y amabilidad con todos nosotros.

Y como colofón final de esta interesantísima jornada, pudimos degustar de un cocktail-networking, en compañía de todos los asistentes que nos pudieron acompañar, Socios y Patrocinadores. Gracias a todos!!

Agradecer también a cada uno de los ponentes su profesionalidad, entrega y colaboración para llevar a cabo esta jornada y muy especialmente a su Director y filósofo D. Valerio Rocco Lozano, por acompañarnos y por su exquisita atención y entrega con ADSI. ■

Elvira Márquez
Vicepresidenta ADSI



Ritrac, nuevo patrocinador de ADSI



ADSI ha firmado acuerdo de colaboración con RITRAC, que se incorpora como nuevo patrocinador de nuestra asociación.

RITRAC es una empresa líder en el campo de las operadoras UAS ("Unmanned Aerial System"- Sistema aéreo no tripulado), acreditada ante AESA-Agencia Estatal de Seguridad Aérea. Trabaja en colaboración con empresas que desean disponer de dichos medios para los servicios y operativa con sus clientes. También ofrece formación avanzada y entrenamiento certificado a quienes desean disponer de la habilitación legal como piloto UAS, figura regulada normativamente.

En las imágenes diversos momentos de la firma del acuerdo, en la sede de RITRAC en Madrid, en la que se encuentran, de izquierda a derecha, Cristobal Granados Sánchez, representante e instructor de RITRAC, nuestro Presidente, Eduard Zamora, y Arturo García Almendros, CEO de RITRAC. ■



Clece Seguridad, nuevo patrocinador de ADSI



ADSI ha firmado acuerdo de colaboración con CLECE SEGURIDAD, que se suma a su proyecto como nuevo patrocinador de nuestra asociación.

CLECE SEGURIDAD se sitúa entre los 7 principales operadores del sector de la seguridad privada en España, con presencia en todo su territorio, y en Portugal. Su facturación es superior a 90 millones de euros y cuenta con más de 1.050 instalaciones conectadas y protegidas por más de 3.200 profesionales.

Desarrolla su actividad en las especialidades de Vigilancia y protección de bienes, Protección de personas específicas, Central receptora de alarmas, Seguridad electrónica e Instalación y mantenimiento de sistemas de seguridad.

En las imágenes el momento de la firma del acuerdo en la sede de CLECE SEGURIDAD en Madrid. En la foto de grupo vemos, de izquierda a derecha, a nuestro Presidente, Eduard Zamora, Concepción Fernández, Jefa de Seguridad de CLECE SEGURIDAD, José Luis Hidalgo, Director General y Enrique Velasco, Director de Contratación. ■



ADSI en el Encuentro de Socios y Asamblea General de ACEDE Catalunya



ADSI mantiene acuerdo de colaboración con **ACEDE CATALUNYA**, Asociación Catalana de las Personas Ejecutivas, Directivas y Empresarias, en virtud del cual ha atendido la invitación para asistir al Encuentro de Socios y Asamblea General de ACEDE CATALUNYA, que se ha celebrado este 4 de julio en el Centro de Apoyo a la Economía del Ayuntamiento de Castelldefels.

El evento sirvió para estrechar lazos entre ambas asociaciones y avanzar sobre posibles actividades conjuntas de interés para sus respectivos colectivos.

En la imagen, de izquierda a derecha, **Eduard Zamora**, Presidente de ADSI; **Pi Carmona**, Directora de ACEDE CATALUNYA y **Paco Camarasa**, Presidente de ACEDE CATALUNYA. ■



La Policía Nacional y la fundaciónSOL lanzan una campaña de concienciación sobre los riesgos del sharenting

La fundaciónSOL y la Policía Nacional dan un paso más allá en su compromiso por la protección de niños y adolescentes a través de una campaña que pone de manifiesto la cara más peligrosa de la sobreexposición de los menores en el entorno digital.

El sharenting es una práctica cada vez más extendida que consiste en compartir imágenes, vídeos o información de menores en redes sociales por parte de sus propios progenitores o familiares.

Para más información, consulta este enlace:

[Información de la campaña](#)



ADSI en el "Catalonia Aerospace & Defence Dual-Use Forum 2025" organizado por AEROS y Foment del Treball

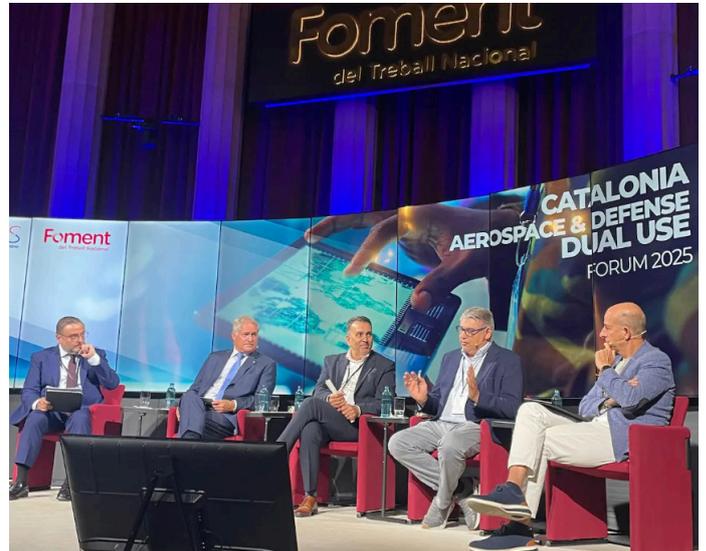


ADSI, representada por nuestro presidente, ha asistido a la presentación institucional del AeroS Defence Aerospace Innovation Task-Force, una plataforma estratégica que articulará la participación de empresas catalanas en programas europeos de defensa y espacio, fruto de la alianza estratégica entre @AEROS ECOSYSTEM y @FOMENT DEL TREBALL NACIONAL, que con el objetivo de posicionar Catalunya como un referente europeo en tecnologías duales aplicadas a los sectores aeroespacial y de defensa.

La plataforma fué presentada el 8 de julio en la sede de Foment, reuniendo a líderes institucionales, empresas tractoras, pymes innovadoras y agentes tecnológicos.

AeroS se incorpora a Foment como socio colectivo que representa a los sectores aeronáutico y del espacio, colaborando ambas entidades estrechamente en la reflexión estratégica, la sensibilización y la relación con las instituciones, con el objetivo de fortalecer la posición del sector en el marco catalán, estatal y europeo.

En una de las imágenes la totalidad de los ponentes de la jornada y los promotores de la plataforma; en otra una de las mesas redondas desarrolladas y en la tercera, de izquierda a derecha, Dídac Contreras, socio de ADSI y CEO de COLLBAIX, empresa patrocinadora de ADSI que ha participado en una de las ponencias de la jornada, Vicente Codes Olmo, Presidente de la Comisión de Seguridad de Foment, de la que ADSI forma parte y Eduard Zamora, Presidente de ADSI. ■



ADSI en la celebración de la fiesta nacional francesa en la residencia de la embajadora de Francia



ADSI, representada por nuestro presidente, ha asistido a la celebración de la fiesta nacional de Francia del 14 de julio, en la residencia privada de la embajadora francesa en Madrid.

El evento tuvo una nutrida asistencia de autoridades e invitados institucionales, comenzando la festividad con el discurso institucional de la embajadora Karen Rispal, la primera mujer embajadora de Francia en España, que ocupa el cargo desde enero de 2025, seguida de diversos videos institucionales y finalizando con un espectacular cóctel networking en los magníficos jardines de la residencia.

En una de las imágenes, momento del discurso de la embajadora, en otra la diplomática con nuestro Presidente, Eduard Zamora Peral y en la tercera junto a Francesco Quacquarelli Sardano, socio de ADSI y Director de Seguridad de KUO Spain. ■



VII Congreso de Seguridad Privada en Euskadi



CUADERNOS DE SEGURIDAD

El VII Congreso de Seguridad Privada en Euskadi, que se celebrará el próximo 29 de octubre en el Bizkaia Aretoa (Bilbao), lleva más de una década consolidándose como un punto de encuentro clave para el sector en País Vasco. ■

[Inscríbete](#) antes del 13 de agosto y disfruta de un 15% de descuento exclusivo por inscripción anticipada.

2025CSPE15%



Evaluador de seguridad domiciliaria gratuito



Facilita obtener un diagnóstico previo sobre el nivel de seguridad de la vivienda, sin coste alguno y con total anonimato del usuario. ■

[Acceder al Evaluador](#)



Hazte socio de ADSI

¿Quieres ser Socio de ADSI – Asociación de Directivos de Seguridad Integral?

Para iniciar el proceso de alta como Asociado, envíe un email a vicepresidente@adsi.pro, indicando nombre y apellidos, una dirección de correo y un teléfono de contacto.

En cuanto recibamos su solicitud le enviaremos el formulario de Solicitud de Admisión.

¿Quién puede ser socio de ADSI?

- Quien esté en posesión de la titulación profesional de Seguridad Privada reconocida por el Ministerio del Interior (T.I.P. de Director de Seguridad, Jefe de Seguridad, Detective Privado o Acreditación de Profesor de Seguridad Privada).
- Todo Directivo de Seguridad que posea, a criterio de la Junta Directiva de la Asociación, una reconocida y meritoria trayectoria dentro del sector.



Foro de Ciberseguridad Italia - España



El Instituto Nacional de Ciberseguridad de España-INCIBE y la Agencia para la Cybersecurity Nazionale-ACN, en colaboración con FOMENT DEL TREBALL, organizan el I Seminario Internacional "Ecosistema empresarial en ciberseguridad e industria tecnológica de seguridad".

Con el objetivo de reforzar la cooperación en el ámbito de la ciberseguridad, fomentando el desarrollo de un ecosistema europeo reforzado, INCIBE y ACN organizan un encuentro estratégico entre representantes empresariales del sector de la ciberseguridad de ambos países, en el que se abordarán aspectos clave para la cooperación en el ámbito de la industria de la ciberseguridad y capacidades de uso-dual.

Este Fórum bilateral, formado por delegaciones de empresas españolas e italianas del sector de la ciberseguridad busca promover el intercambio de conocimientos y experiencias, la cooperación empresarial y la formación, fortalecer las políticas de ciberdefensa dentro del marco de la Unión Europea y facilitar la creación de un ecosistema empresarial robusto entre España e Italia. ■



En ejecución de los acuerdos de colaboración de ADSI con la Comisión de Seguridad y Defensa de Foment del Treball Nacional, de la que ADSI forma parte activa, **recomendamos vuestra participación en este relevante fórum de ciberseguridad**

Reserva tu plaza



Presentación propuestas de menciones honoríficas 2025 - Unidad Central de Seguridad Privada de Policía Nacional

Fecha límite 31 de agosto de 2025



Policía Nacional organiza a nivel central y territorial actos de reconocimiento al personal de seguridad privada que ha sobresalido en el cumplimiento de sus funciones mediante la entrega de menciones honoríficas.

En lo que respecta a la tramitación de las otorgadas a nivel central, las otorgadas por la Unidad Central de Seguridad Privada, se seguirá el siguiente procedimiento:

- El acto se celebrará en Madrid, por lo que, para facilitar la presencia en el acto de los mencionados, se ruega que las personas propuestas estén trabajando en esta demarcación.

Las unidades territoriales de seguridad privada son las encargadas de las propuestas de otras provincias. Se podrán hacer excepciones a este punto, siempre que haya sido por un hecho concreto destacable.

- La propuesta se tramitará mediante el formulario web del siguiente enlace, cumplimentando **todos** los campos que en el figuran:

https://www.policia.es/_es/tupolicia_red_azul.php.

- Para acceder al formulario la persona proponente debe estar dada de alta como usuario de Red Azul, ya que será necesario introducir las credenciales de acceso.

- Pueden proponerse personas bien por su trayectoria profesional, o bien por un hecho concreto. En este último caso, si existe atestado tramitado en Policía Nacional, será suficiente con proporcionar el número de atestado, ciudad de tramitación y descripción sucinta del suceso. Ejemplo: Atestado 1000/24 Madrid – Ciudad Lineal de fecha 01/01/2024, detención por robo con fuerza. En el resto de casos, será necesario motivar la propuesta y, en

su caso, remitir posteriormente la documentación, por ejemplo, un atestado de otro cuerpo policial, que justifique la actuación, cuando sean requeridos para ello.

- Las personas físicas o jurídicas no pueden proponerse a sí mismas. Para casos concretos, pónganse en contacto con el grupo de Relaciones Institucionales de Red Azul al mail: ucsp.rrii@policia.es

- No cabe solicitar propuesta de mención por un mismo hecho en varias unidades territoriales de seguridad privada.

- En el apartado **“Puesto de la persona propuesta para mención”** debe seleccionarse una de las ocho opciones que se muestran: Jefe de Seguridad, Director de Seguridad, Detective Privado, Personal Acreditado, Personal Colaborador, Vigilante de Seguridad, Escolta Privado y Guarda Rural.

- **Aclaraciones:**

Delegados: cuando dispongan de habilitación, debe seleccionarse el puesto como jefe de seguridad o director de seguridad, según el tipo de delegación.

Personal acreditado: profesores de centros de formación, ingenieros, técnicos y operadores de seguridad que desarrollen las tareas que les asigna la Ley 5/2014, de 4 de abril, de Seguridad Privada.

Personal colaborador: quienes, aun no teniendo habilitación en el RNSP o acreditación en la UCSP, han colaborado con información de interés policial o ejercen un puesto de delegado del jefe o director de seguridad.

- **Cuando se tenga conocimiento de la fecha y lugar de celebración del acto**, se comunicará a los que finalmente sean mencionados, así como a las personas proponentes.

■



Actualización de datos de socios y amigos de ADSI

Estimado/a Socio/a, Amigo/a,

En su momento, nos aportasteis vuestros datos profesionales y personales, pero en muchas ocasiones estos han cambiado y nos dificulta el contacto con vosotros cuando nos es preciso.

Por ello, te agradeceríamos que:



Nos escribas un correo a:

- Elvira Márquez vicepresidente@adsi.pro
- Eduard Zamora presidente@adsi.pro

Si eres socio de ADSI

Indicando:

*Nombre y apellidos
Empresa y cargo
Domicilio profesional
E-mail profesional
Teléfono de contacto*

*Domicilio particular
E-mail particular
Teléfono de contacto*

Si eres amigo de ADSI

¿Deseas recibir nuestras comunicaciones? Facilitanos tus datos, remarcando que no eres socio.

Gracias por vuestra colaboración!





Seguridad y Control de Accesos en el Nuevo Edificio del SEM Barcelona



Eduard Mir

Ingeniero de Telecomunicaciones y Master en Dirección Comercial y Gestión de Ventas por EAE Business School

Queremos agradecer al Sistema d'Emergències Mèdiques de Catalunya (SEM) por confiar en ACCESOR para el diseño, implantación e instalación de los sistemas de

control de accesos y seguridad de su nuevo edificio en Hospitalet de Llobregat. Esta colaboración representa un importante desafío y una oportunidad para demostrar que con tecnología avanzada puede aportar soluciones eficaces, robustas y adaptables a organizaciones críticas para la salud pública.

El SEM es un servicio fundamental en Cataluña, proporcionando respuesta asistencial inmediata a urgencias y emergencias sanitarias extra hospitalarias las 24 horas del día, los 365 días del año. Por ello, garantizar la seguridad, la fluidez y el control en sus instalaciones es una prioridad esencial para permitir que su equipo trabaje sin interrupciones ni riesgos externos.



El Sistema de Control de Accesos: Tecnología al Servicio de la Seguridad

En este proyecto, el corazón del sistema es un software de gestión integral, que actúa como plataforma centralizada para supervisar y controlar todos los puntos de acceso de la instalación.

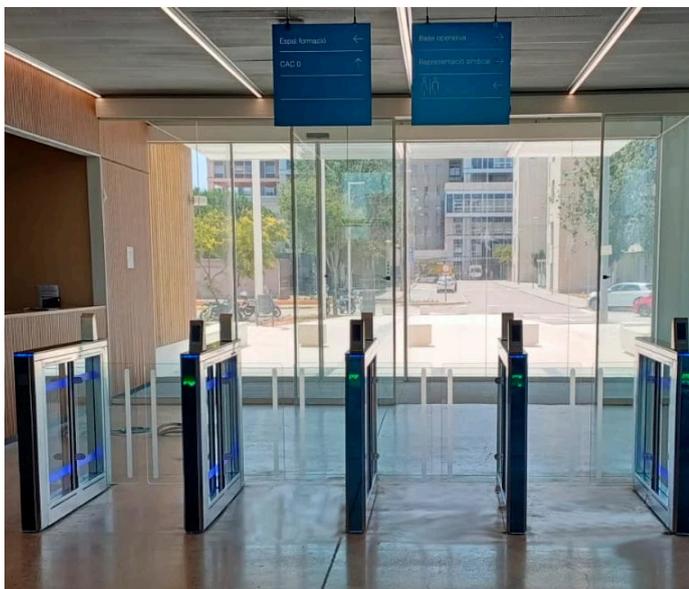
Este sistema destaca por:

Gestión avanzada en tiempo real: Monitorización continua de accesos y alarmas, con notificaciones instantáneas para la rápida reacción ante cualquier incidente o anomalía.

Capacidad escalable: Diseñado para crecer con la organización, sin limitaciones en cantidad de centrales o lectores, asegurando una inversión sostenible a largo plazo.

Integración tecnológica: Adaptación homogénea con sistemas existentes, incorporando tecnologías RFID específicas para este proyecto, facilitando una transición progresiva hacia sistemas más modernos.

El software también incluye funcionalidades de auditoría, generación de informes detallados y múltiples niveles de permisos para una gestión eficiente y segura adaptada a las necesidades específicas del SEM.



Sweeper-S: Pasillos Motorizados de Alta Tecnología para un Control Seguro y Ágil

Para complementar el software, se han instalado los pasillos motorizados Sweeper-S, una solución que une diseño avanzado y funcionalidad

Diseño compacto y elegante: Con un perfil de solo 11 cm de ancho, fabricados en acero inoxidable y cristal negro, combinan resistencia y estética profesional, ideales para ambientes sanitarios.

Mantenimiento mínimo: Gracias a su motor de engranajes BLDC (BMDrive®), reconocidos por su eficiencia y durabilidad, se reducen costes y el riesgo de paradas por mantenimiento.

Seguridad inteligente: Sensores de detección avanzada previenen accesos no autorizados y bloquean el paso en tiempo real, enviando alertas al centro de control.

Flexibilidad tecnológica: Compatibilidad con cualquier tipo de lector, facilitando la coexistencia y migración entre tecnologías tradicionales y emergentes como RFID Mifare que optimizan facilidad de uso y seguridad.

Este caso de éxito con el SEM Barcelona evidencia cómo la combinación de soluciones integradas permite crear entornos seguros, controlados y eficientes, fundamentales para organizaciones sanitarias que operan en régimen ininterrumpido.

Invitamos a los directores de seguridad y responsables técnicos a conocer en profundidad estas tecnologías y explorar cómo pueden adaptarse a sus propias instalaciones, mejorando la protección, el control y la fluidez de accesos con soluciones escalables y flexibles.

Para más información técnica, demostraciones o estudio personalizado de necesidades, no dude en contactarnos. Nuestra experiencia y compromiso con la innovación están a su servicio para garantizar la máxima seguridad en su organización. ■





COLLBAIX suministra 8 puertas enrollables de aluminio para el nuevo data center de Google en Bélgica

COLLBAIX ha suministrado recientemente 8 unidades de puertas enrollables de aluminio extrusionado para uno de los nuevos Data Centers de Google en Bélgica, un proyecto de referencia en el mapa europeo de infraestructuras digitales. Esta colaboración refuerza nuestra posición como proveedor de confianza para proyectos de alta exigencia técnica y operativa, y demuestra la capacidad de nuestras soluciones para integrarse en entornos donde la fiabilidad, la precisión y la eficiencia son fundamentales.

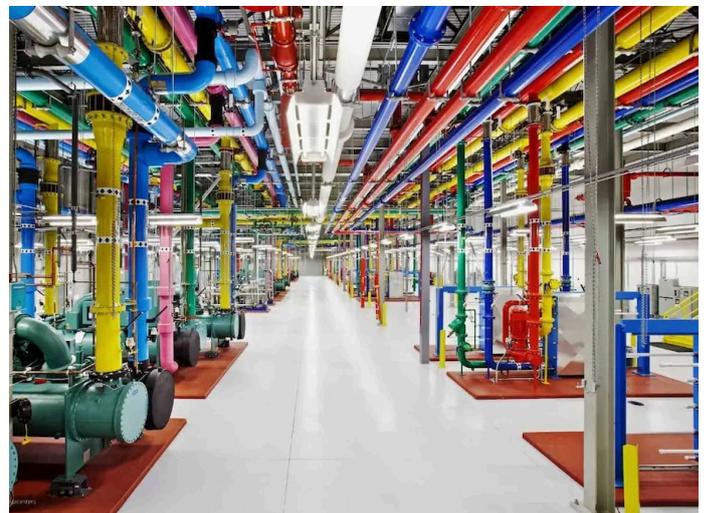
Google, actualmente el tercer operador mundial de centros de datos tras AWS y Microsoft Azure, continúa su expansión global a través de infraestructuras de última generación. La nueva planta ubicada en Saint-Ghislain, Bélgica, es parte de esta red estratégica y juega un papel esencial dentro de la arquitectura europea de Google Cloud. Bélgica, con cerca de 80 centros de datos activos, se ha consolidado como un hub digital cada vez más relevante por su ubicación geográfica, estabilidad energética y conectividad internacional.

En este contexto, las puertas suministradas por COLLBAIX han sido diseñadas y fabricadas íntegramente en

nuestras instalaciones de España, siguiendo especificaciones muy precisas del cliente final. Se trata de soluciones industriales de alta calidad, fabricadas en aluminio extrusionado, adaptadas a los requerimientos estructurales y logísticos del centro, y pensadas para un uso intensivo y continuo. El proceso completo —desde el diseño técnico hasta la entrega en Bélgica— se ha realizado en estrecha coordinación con los equipos responsables del proyecto, garantizando tanto la integración arquitectónica como el cumplimiento estricto de plazos.

Este proyecto representa, además, un paso adelante en la estrategia de internacionalización de COLLBAIX, que en los últimos años ha intensificado su participación en proyectos vinculados al sector tecnológico, logístico e industrial. La confianza depositada por un cliente como Google no solo nos honra, sino que también reafirma el valor que aportamos en términos de calidad de producto, cumplimiento técnico y servicio postventa.

El Data Center de Saint-Ghislain, pionero en eficiencia energética dentro del ecosistema de Google, se encuentra operativo desde 2010 y ha sido objeto de





múltiples ampliaciones. Forma parte de una red global que sustenta servicios como Gmail, Google Search, YouTube o Google Cloud, y es uno de los centros de datos con mayor nivel de optimización energética del mundo, con un PUE (Power Usage Effectiveness) excepcionalmente bajo. En este tipo de instalaciones, todo debe funcionar con precisión milimétrica, y cada componente, desde los servidores hasta los elementos físicos como nuestras puertas, juega un papel esencial.

Aunque no compartimos información específica sobre los sistemas integrados por razones de confidencialidad y seguridad, sí podemos afirmar que las soluciones de COLLBAIX fueron valoradas y elegidas por su calidad constructiva, su fiabilidad mecánica y su capacidad de adaptación a proyectos críticos. Nuestra experiencia en proyectos industriales e internacionales ha sido determinante en la planificación, producción y suministro

de estas puertas, manteniendo siempre una filosofía de trabajo colaborativa, discreta y orientada a resultados.

Trabajar con un cliente global como Google implica responder a exigencias muy por encima de los estándares habituales del mercado. Cada paso ha estado medido: desde el cumplimiento de normativas europeas hasta los procesos de validación y trazabilidad del producto. El reto logístico, además, ha exigido una organización eficaz, capaz de asegurar una entrega precisa en tiempo y forma, en el marco de un proyecto de gran escala con múltiples proveedores internacionales.

Más allá del suministro puntual, este proyecto representa una conexión estratégica entre el tejido industrial catalán y las nuevas infraestructuras del mundo digital. COLLBAIX reafirma así su propósito de seguir aportando valor desde el saber hacer local hacia las necesidades globales, con un enfoque sostenible, profesional y altamente competitivo.

Agradecemos la colaboración de todos los equipos implicados, tanto en nuestra fábrica como en los departamentos de ingeniería, producción y logística. Este hito es el resultado del trabajo riguroso, comprometido y silencioso de muchas personas que entienden que la excelencia no es una opción, sino una actitud permanente.

Desde Cataluña hacia Europa y el mundo, nuestras puertas siguen abriéndose allí donde la seguridad, la tecnología y la confianza se encuentran. ■



F24

Experience Tour

F24

Reserva la fecha:
¡El F24 Experience Tour
se acerca a ti!



En un mundo lleno de retos e incertidumbres crecientes, la resiliencia es un factor clave para el éxito. Pero, ¿cómo puede tu organización prepararse mejor para ello?

Descúbrelo en el **F24 Experience Tour 2025** bajo el lema "Road to Resilience".

Entre otras muchas paradas, nuestro evento Experience Tour hará escala en **Madrid**.

Asegúrate ya una plaza!



Reserva la fecha: El 25 de Septiembre de 2025 para el F24 Experience Tour en Madrid.

[Regístrate Aquí](#)

Resiliencia no es sólo una palabra de moda: es la base para prosperar en el dinámico mundo actual.

En F24, estamos comprometidos a ser tu socio en este viaje, equipándote con las soluciones digitales, herramientas y conocimientos que necesitas para tener éxito.





La labor de International SOS en la escalada entre Israel e Irán: Asistencia y evacuación

En la madrugada del 13 de junio de 2025, Israel lanzó ataques aéreos dirigidos a instalaciones nucleares y militares en Irán, incluyendo objetivos en Teherán. La operación denominada León Nacimiento tuvo como objetivo dismantelar el programa nuclear iraní, a lo que desde Teherán se respondió con fuerza, lanzando drones y misiles balísticos e hipersónicos contra Israel. Estos acontecimientos provocaron una grave escalada de la crisis alterando la ya de por sí frágil situación en Oriente Medio. Durante 12 días, la región acaparó la atención de todo el mundo.

En este contexto, y entendiendo la gravedad de la situación, las organizaciones quisieron saber el impacto de la escalada en la seguridad de sus empleados, lo que provocó una alta demanda de requerimientos de información, motivo por el cual International SOS activó un comité especial de gestión de crisis para apoyar a los clientes afectados.

Se trataba de una situación en la que International SOS, líder global en gestión de riesgos de seguridad y salud, habitualmente opera. International SOS ofrece análisis geopolítico y recomendaciones sobre cómo mitigar la

exposición al riesgo, sumado a asistencia médica y seguridad. Como ejemplo de sus capacidades, a lo largo de todo el conflicto y sus distintas escaladas, sus 29 centros de asistencia conectados en todo el mundo trabajaron coordinados para atender cualquier petición de sus clientes.

En menos de dos semanas, se atendieron más de 650 consultas, llevándose a cabo más de 70 evacuaciones en las que se desplazaron más de 400 personas. Paralelamente, se emitieron más de 125 alertas y se publicaron 11 actualizaciones sobre la situación.

Los desafíos logísticos y estratégicos: Un meticuloso trabajo de campo que antecede a la crisis

Aunque los detalles de este tipo de operación se concretan en pocas horas, se preparan mucho antes con un minucioso trabajo sobre el terreno. Israel es una prioridad para International SOS no solo por la complejidad y volatilidad del entorno de seguridad, si no por la alta exposición de sus clientes, empresas internacionales que operan a lo largo de todo el país.



Debido a la complejidad propia de la región, responsables del equipo de seguridad han viajado con frecuencia a Israel y los Territorios Palestinos en los últimos años con el objetivo de evaluar el entorno de seguridad y preparar estrategias de respuesta para proteger a sus clientes. Cada visita estuvo orientada a comprender los riesgos locales, identificar y auditar proveedores de confianza y establecer alianzas con socios estratégicos. Esta nueva fase del conflicto, International SOS ha movilizó a su gabinete de crisis al más alto nivel, y como consecuencia, ha activado a sus proveedores locales, factor fundamental para llevar a cabo evacuaciones y atender otros requerimientos logísticos, como el reparto de medicinas.

Desafíos a la hora de evacuar: análisis de la geografía y opciones seguras

La situación geográfica de Israel presenta desafíos muy particulares, ya que está rodeado de países con los que mantiene relaciones tensas y tiene acceso limitado por mar. Cuando se cerró el espacio aéreo en Israel, Irán e Irak, la opción de salir en vuelo comercial o chárter, método empleado en otros momentos del conflicto, quedó descartada. Eso limitaba las opciones a una evacuación terrestre o marítima.

El análisis de la situación por parte de los expertos concluyó que la vía más segura era realizar un traslado terrestre hasta Ammán, en la vecina Jordania, debido a que era el aeropuerto cercano con más destinos internacionales. La evacuación marítima, por su parte, era posible saliendo del puerto de Haifa con destino a Limasol, al sur de Chipre. La ventaja que suponía Chipre es que es un país de la Unión Europea, lo que facilitaba el tránsito posterior a países miembros. Sin embargo, el elevado coste de la operación lo convirtió en una opción poco viable. Ante este panorama, la estrategia de evacuación terrestre a través de Ammán fue considerada la más segura, económica y efectiva, permitiendo preservar la integridad de los clientes en un contexto de alta volatilidad.

La evacuación consistió en diseñar un recorrido que fuera seguro, incluyendo el análisis de los pasos fronterizos, factor clave para acceder a Jordania. Los empleados

evacuados fueron informados sobre los puntos de recogida, y a aquellos que no se encontraban ahí, se les ofreció un medio de transporte para llegar. En las dos ciudades elegidas como punto de partida, Tel Aviv y Jerusalén, se determinó un punto de encuentro, en ambos casos un hotel previamente auditado y que cumplía con los requisitos de seguridad, desde donde salían los autobuses con los empleados. En caso de que un cliente decidiera contratar el servicio de un coche privado, la flexibilidad era mayor y se podía ir al propio domicilio del cliente a recogerlo. En el trayecto, y sobre la marcha, se tuvieron que gestionar distintas situaciones, como la activación de las sirenas antiaéreas, que obligaron a bajar a todos los viajeros y esperar en un refugio a que la alerta finalizase.

Una vez en la frontera, era necesario tener los documentos en regla. El tiempo de espera oscilaba entre las dos y cuatro horas, prolongándose en el lado jordano para los ciudadanos con únicamente pasaporte israelí, ya que a veces eran sometidos a un interrogatorio más exhaustivo. Una vez superado este punto, un autobús o coche del socio de seguridad recogía a los pasajeros y los conducía directamente al aeropuerto internacional Reina Alia para volar a su destino, o a un hotel en Ammán donde eran recibidos por un miembro de International SOS, encargado de coordinar posibles incidencias en las reservas, realizadas previamente desde el Centro de Asistencia, o solicitar taxis para ir el día después al aeropuerto. Como apoyo extra, un empleado de International SOS viajó a la zona y estuvo presente en las evacuaciones, primero en el punto de recogida,



asegurándose de que nadie se quedaba atrás, y luego en los autobuses, acompañando el desplazamiento de principio a fin.

Coordinación y comunicación, la pieza clave del éxito

Los canales de comunicación fueron varios y la coordinación de equipos multidisciplinares de operaciones, seguridad y médico, clave para gestionar la crisis. Se movilizaron a equipos internacionales de todo el mundo, incluido el responsable del equipo de Información y Asistencia de Madrid, para coordinar la crisis presencialmente desde los Regional Security Centers ubicados en Londres, Sídney y Dubái. Este ejercicio de sincronización y aunar esfuerzos permite, en estos casos, atender el gran número de demandas y trabajar de forma simultánea y coordinada ofreciendo un servicio las 24 horas. La asistencia no se detiene, sigue siendo prestada con la misma calidad y dedicación, sin descanso.

Además, la fluida relación con los proveedores locales, hasta tres empresas debidamente auditadas, es otra de las palancas del éxito de las operaciones.

Empresas anticipándose a la crisis

En los últimos años hemos presenciado cómo las amenazas son más complejas, presentando escenarios ambiguos e inciertos, y en ese contexto la gestión de crisis está cada vez más presente en las empresas, dedicándoles más recursos y preparación. Como muestra de ello, entre las solicitudes recibidas por el comité de

crisis destacaron las múltiples demandas para la elaboración de planes de seguridad y apoyo en la gestión de crisis.

Por lo que cada vez más aumenta el número de empresas preocupadas en fortalecer sus capacidades ante crisis internacionales. Para algunas empresas, esto fue un toque de atención, el acelerador para la implementación de procedimientos para proteger e informar a sus empleados.

Las empresas españolas cada vez más expuestas a los riesgos globales

De las 400 personas evacuadas, 32 eran empleados de empresas españolas, cuyos responsables estuvieron en permanente comunicación con sus empleados evacuados en todas las etapas de la crisis, creándose una atmósfera de confianza y tranquilidad beneficiosa para todas las partes.

Tras dos semanas de escalada, la tensión bajó de nivel y se desmovilizó al gabinete de crisis. Sin embargo, los equipos de seguridad de International SOS siguen monitorizando la evolución de la situación en todo Oriente Medio y ofreciendo asesoramiento a los comités de dirección como apoyo táctico y estratégico sobre el terreno. Si su organización opera en entornos hostiles, o desea revisar sus protocolos de actuación en caso de emergencias, le invitamos a consultar la página web: www.intenationalsos.es. ■





CURSO SUPERIOR



DIRECCIÓN DE SEGURIDAD DIGITAL Y GESTIÓN DE CRISIS

FORMACIÓN PARA NO TÉCNICOS

20% Descuento
Socios y Patrocinadores ADSI
(Inscripciones hasta 31 agosto)

10% Descuento
Socios y Patrocinadores ADSI
(Inscripciones a partir 1 septiembre)



TERCERA EDICIÓN

MÁS INFORMACIÓN



UCAV
www.ucavila.es



MÁS INFORMACIÓN



MÁSTER UNIVERSITARIO EN PROMOCIÓN PROFESIONAL PARA LA GESTIÓN DE CRISIS EN SEGURIDAD Y DEFENSA

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ÁVILA

DIRECTOR: Dr. Alberto Barea Vera

CODIRECTOR: Coronel José Luis Calvo Albero



20% Descuento
Socios y Patrocinadores
ADSI

(Inscripciones hasta 31 agosto)

10% Descuento
Socios y Patrocinadores
ADSI

(Inscripciones a partir 1 septiembre)

CIBERSEGURIDAD ESTRATÉGICA: GUIANDO DESDE LA CIMA

PROGRAMA PARA CONSEJEROS DE
ADMINISTRACIÓN

II EDICIÓN

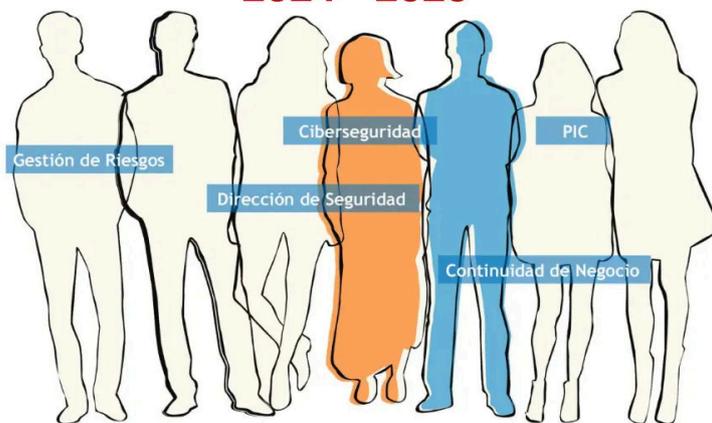
MÁS INFORMACIÓN





**DESCARGAR
INFORMACIÓN**

CURSOS PARA LA ESPECIALIZACIÓN DE DIRECTIVOS DE SEGURIDAD 2024 - 2025



Aumento de la Profesionalización de la Seguridad GRUPO ESTUDIOS TÉCNICOS diseña e imparte desde 1988 convocatorias (cursos, seminarios, congresos, jornadas y presentaciones) para la formación, capacitación y especialización.

Dirigido a: Directores de Seguridad, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad Pública, Jefes y Responsables de empresas de Seguridad, Ingenieros, Consultores, Técnicos y Prescriptores, Instaladores, mantenedores y operadores, Responsables de gestión y Profesionales, Usuarios de sistemas y servicios.

Gracias al acuerdo de colaboración entre GET y ADSI, los asociados a ADSI disponen de un 20% de descuento en Cursos bonificables. Desde GET, realizan la consulta del crédito disponible, así como la tramitación de la bonificación en caso de realizar algún curso.



Curso de Especialista en Seguridad en Infraestructuras Críticas y Estratégicas

[Enlace](#)



Curso Superior de Dirección y Gestión de Seguridad Integral 24/25

[Enlace](#)



Master de Formación Permanente en Cibersecurity Management

[Enlace](#)



UNIVERSITAT DE BARCELONA

Máster en Dirección de Seguridad Privada

[Enlace](#)



Grado en Prevención y Seguridad Integral (100% a distancia)

[Enlace](#)



Grado de Criminología y Dirección de Seguridad

[Enlace](#)



Curso de Director de seguridad integral / Modalidad Online

SOCIOS ADSI

15% OFF

POSGRADO EN DIRECCIÓN DE SEGURIDAD INTEGRAL

UVIC UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA

- Doble TIP – Director y Jefe de Seguridad
- Acreditación Oficial (30 ECTS)
- Más de 30 años formando profesionales

¡Solicita Información ahora!

www.ised.es | Contacto: 932 082 121

- Si cumples el nivel de titulación académica requerida Obtendrás el título de Posgrado por la Universidad de Vic (30ECTS)
- En caso de no contar con una titulación requerida, obtendrás el Certificado de Aprovechamiento del Curso de Dirección de Seguridad Integral (400H) expedido por Universidad de Vic.

 ised  **ADSI**
asociación de directivos de seguridad integral



The trade show for
Worksafe, Security
and Fire protection

worksafe

— 1 & 2 octubre · Fira Barcelona

WorkSafe es el nuevo punto de encuentro y de negocio para los fabricantes y distribuidores de productos y servicios destinados a la seguridad y salud en el trabajo, la protección contra incendios y la seguridad y protección de activos.

www.worksafebarcelona.com



REGÍSTRATE GRATIS

CÓDIGO DE REGISTRO:
20100





Cuadernos de Seguridad
N° 381 Mayo-Junio 2025

[Enlace](#)



Revista Red Seguridad
N° 109 Julio 2025

[Enlace](#)



Seguritecnia
N° 513 Mayo-Junio 2025

[Enlace](#)



Artículo de Pablo del Amo, investigador de política exterior en el Real Instituto Elcano, sobre la controversia del incremento del gasto en defensa en Europa

[Enlace](#)



Ministerio del Interior - Balance de Criminalidad Primer Trimestre 2025

[Enlace](#)



Fraude del CEO: el engaño que puede vaciar la cuenta de tu pyme

[Enlace](#)



La AEPD-Agencia Española de Protección de Datos- lanza su PLAN ESTRATÉGICO 2025-2030 "Innovación responsable y defensa de la dignidad en la era digital", focalizado en la innovación responsable y en los derechos digitales

[Enlace](#)



La Comisión Europea presenta directrices y un prototipo de aplicación para la verificación de la edad a fin de crear un espacio en línea más seguro para los niños

[Enlace](#)



El Clúster de Seguretat contra Incendis pone a disposición del sector las guías técnicas, elaboradas por sus grupos de trabajo y avaladas por Bomberos de la Generalitat de Catalunya y Bomberos de Barcelona

[Enlace](#)



Manuel Sánchez Gómez-Merelo
Consultor Internacional de Seguridad
Socio de ADSI

Transformación, captación y gestión del talento en la seguridad privada.

[Enlace](#)

Seguridad Global Corporativa. 10 nuevos paradigmas y retos para avanzar.

[Enlace](#)



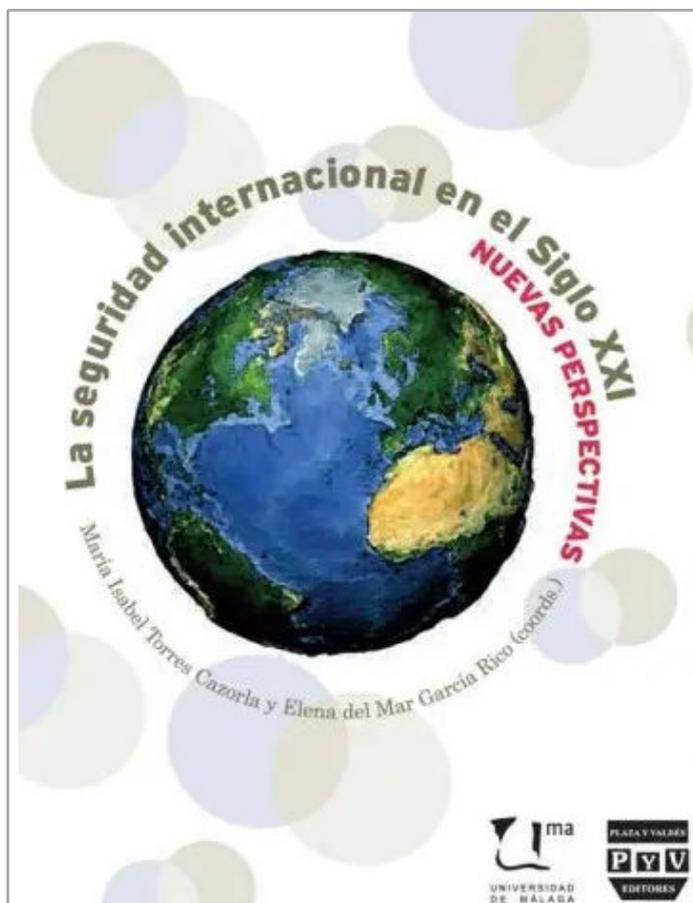
EVOLUCIÓN DE LA PREVENCIÓN Y RESCATE DE MONTAÑA EN EUROPA (2000-2025)

Francesc Sanahuja, área de prevención y seguridad de la FEEC, técnico en seguridad de CEPREVEN

[Enlace](#)



La seguridad internacional en el Siglo XXI: Nuevas perspectivas



Autoras: Elena del Mar García Rico y María Isabel Torres Cazorla

La seguridad internacional del siglo XXI: nuevas perspectivas es una obra que pretende aproximar al lector a las múltiples vertientes que el concepto de seguridad tiene en el mundo internacional de nuestros días. Desde una perspectiva multidisciplinar e internacional, la obra, coordinada por las profesoras García Rico y Torres Cazorla, de la Universidad de Málaga, intenta ofrecer diversas claves para comprender la multidimensionalidad de la seguridad en nuestros días. Aspectos clave como la lucha contra el terrorismo, la no proliferación nuclear, la necesidad de erradicar la pobreza y paliar las consecuencias de un medio ambiente actualmente en peligro para que el mundo sea más seguro conforman, entre otros, los temas clave de la primera parte de la obra. A ello se une el análisis de conflictos concretos que azotan y preocupan en estos momentos en que la primera década del nuevo siglo toca a su fin, segundo eje central de este libro, que aún

esfuerzos de diversos especialistas de dentro y fuera de nuestras fronteras, aspecto esencial si se quieren abordar las diversas aristas de este problema global.

SOBRE LAS AUTORAS

Elena del Mar García Rico. Profesora Titular en la Universidad de Málaga. Autora de numerosas publicaciones en revistas científicas de interés y monografías sobre Derecho Internacional Humanitario, Derecho internacional penal, Derechos Humanos y Derecho Internacional del Medio Ambiente. Dirige las Jornadas sobre Defensa y Seguridad Internacional en el siglo XXI que se organizan en la Universidad de Málaga en colaboración con el Instituto Español de Estudios Estratégicos. También ha asistido como experta a la Conferencia de Estados Partes en Zonas Libres de Armas Nucleares, auspiciada por el OPANAL (Organismo para la Proscripción de Armas Nucleares en América Latina y Caribe).

María Isabel Torres Cazorla. Licenciada en Derecho por la Universidad de Málaga, así como Doctora en Derecho por la misma Universidad, donde actualmente desempeña su labor como profesora titular de Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales. Ha colaborado con la Comisión de Derecho Internacional de Naciones Unidas desde 2003 a 2006. Actualmente coordina los trabajos de edición de la revista Spanish Yearbook of International Law. Su labor investigadora se ha centrado especialmente en la sucesión de Estados, los actos unilaterales, las cuestiones territoriales y de seguridad, así como el medio ambiente y los mecanismos de arreglo pacífico de controversias. ■





ADISI

asociación de directivos
de seguridad integral