

#518 - Noviembre 2025



Entrevista socio

Damián Matamala Garrós

Calendario de eventos ADSI

“Martes con ...”

INTA - Campus La Marañosa

PALAU SANT JORDI

Junta Directiva

Presidente

Eduard Zamora

Vicepresidenta

Elvira Márquez

Secretario

David Sanmartín

Tesorero

Emilio Herrero

Vocales

Lourdes Castellsaguer

Francesc Chía

Joan Figuera

Isabel García

Oscar Molins

Míriam Pérez

Macarena Ramisa

Joan Roda

Jordi Silvestre

Oriol Verdura

Defensor del Socio

Miguel E. Arredonda

En este número ...

3

PATROCINADORES ADSI

4

CARTA DEL PRESIDENTE

5

AGENDA DE EVENTOS ADSI

6

ARTÍCULO DE OPINIÓN

- La seguridad privada en perspectiva femenina

8

ENTREVISTA A UN SOCIO

10

NOTICIAS ADSI

- "Martes con..." INTA - Campus La Marañosa
- "Martes con..." Palau Sant Jordi
- ADSI en el 28º Congreso AECOC de prevención de la pérdida
- ADSI en la entrega de menciones honoríficas de Policía Nacional a profesionales de seguridad privada
- ADSI en el 45º aniversario de Seguritecnia y la 38ª entrega de los Trofeos Internacionales de Seguridad

- ADSI en el CONECTA SUMMIT 2025 de VIGI by TP-Link

- ADSI en el Talent Fair Event 2025 de ESERP Business & Law School

- ADSI en el 2º Congreso Mujer y Seguridad
- ADSI en la inauguración de la nueva nave industrial de COLLBAIX

- Victimización secundaria: errores frecuentes y buenas prácticas profesionales
- Actualización de datos

24

NUESTROS PATROCINADORES

- BY DEMES
- CLECE
- COLLBAIX
- SCATI
- VIGI BY TP-LINK

33

FORMACIÓN

37

REVISTAS Y ENLACES DE INTERÉS

38

LECTURA RECOMENDADA

La opinión manifestada por los autores de los artículos publicados a título personal que se publican en este medio informativo no necesariamente se corresponde con la de ADSI como Asociación.

Esta comunicación se le envía a partir de los datos de contacto que nos ha facilitado. Si desea cambiar su dirección de correo electrónico dirija su petición por correo postal a "ADSI -Asociación de Directivos de Seguridad Integral", Gran Vía de Les Corts Catalanes, 373 - 385, 4º planta, local B2, Centro Comercial "Arenas de Barcelona", 08015 -Barcelona, o mediante e-mail a vicepresidente@adsi.pro

Si o no desea recibir nuestros mensajes informativos utilice los mismos medios, haciendo constar como asunto "DAR DE BAJA". Su petición será efectiva en un máximo de diez días hábiles.





AIRBUS

ARMONIA
SEGURIDAD



Ecommunicator
SMART SAFETY

EULEN
SEGURIDAD



F24

FERRIMAX
ADVANCED SECURITY SOLUTIONS

PUERTAS CORTAFUEGOS
PUERTAS GISMERO
PUERTAS ACÚSTICAS

Honeywell
THE POWER OF CONNECTED

iLOQ
Life made limitless.

ILUNION
Seguridad

IMAN
SEGURIDAD

Indra



Iron Lock
Sistemas

LANACCESS
Discover the power of video.

PETROSECUR
SECURITY & DEFENSE

PHOENIX
VIGILANCIA Y SEGURIDAD S.A.

PROSEGUR
SECURITY

PUCSECA
seguridad

RIBA-VIDAL
ABOGADOS

Ritrac
UAS OPERATIONS TRAINING

Sabadell
Professional

SABICO
group

SCATI

SCHEIDT&BACHMANN SB

SORHEA
by HIRSCH

TARGET
TECNOLOGIA

Trablisa
SERVICIOS DE SEGURIDAD

VIGI
by tp-link

ZKTeco



Optimización de los recursos humanos policiales

Leyendo una propuesta de una entidad sindical sobre la optimización de los recursos policiales destinados a centros penitenciarios, me vino a la mente el recuerdo de mi experiencia personal, hace unos 40 años, en mi etapa laboral en el Ayuntamiento de Sabadell, cuando presenté varias propuestas de optimización de las tareas de la Policía Municipal, basadas en que los policías debían dedicarse a trabajar de "policía", stricto sensu, y dejar para otros colectivos las tareas que no fuesen estrictamente policiales, como por ejemplo el manejo de la grúa municipal (para los más jóvenes algo quizás desconocido pero en aquel momento real); el control de acceso; recepción o vigilancia de edificios municipales, depósito de vehículos infractores, depósito de reclusos, exposiciones en la vía pública o centralitas telefónicas policiales; inspecciones de cumplimiento de ordenanzas de vía pública y otras varias propuestas que fueron, todas ellas, desestimadas por los responsables de la concejalía de turno, alegando que no era comparable la organización policial con la empresa privada y que no se podía aplicar criterios de optimización o eficiencia de aquellas a la función policial.

Pese a la notoria frustración del momento, en especial por la falta de argumentación, con el paso del tiempo asumí que hace 40 años pudieran ser ideas descabelladas, por novedosas, y de ahí la negativa a ni siquiera su valoración objetiva. El paso de los años pondría en su lugar la gestión por medios privados de muchas de aquellas propuestas, aunque no la mayoría de ellas.

Lo que no asimilo es seguir hoy inmersos en esa falta de optimización de las tareas policiales y no se reordenen en profundidad, posibilitando que el máximo de efectivos pueda dedicarse a tareas estrictas de seguridad ciudadana o investigación y prevención delictiva, en un momento en el que la ciudadanía se muestra intensamente preocupada por su seguridad en la vía pública y en sus operativas y transacciones habituales, como bien recogen las diversas encuestas publicadas al respecto.

Si la seguridad privada es complementaria a la seguridad pública, bien podría utilizarse en la práctica para atender circunstancias, servicios y tareas no estrictamente policiales, como la que concreta la propuesta sindical reseñada, aunque en ella quepan ciertas matizaciones e interpretaciones.



En todo caso, dicha optimización bien merecería ser objeto de debate en una jornada de trabajo y ser acompañada de análisis económico-jurídico-sociales. Deberían estar en ella todos y cada uno de los diversos actores, públicos y privados, de la seguridad, donde conociésemos en detalle los argumentos de cada una de las partes. Con toda la información podríamos hacernos una mejor composición de lugar sobre la materia, circunstancia que hoy, por desconocimiento de una parte o falta de información suficiente sobre las motivaciones reales de la situación, por la otra, presenta muchas dudas y motiva que pueda ser objeto de fácil crítica ya que puede no entenderse la necesidad de estrictos requisitos para la habilitación de determinadas profesiones de Seguridad Privada, como Directores y Jefes de Seguridad, Detectives Privados, las diversas especialidades de los Vigilantes de Seguridad y de los Guardas Rurales), y que luego no se cuente con ellos, o parte de ellos para atender determinadas tareas hoy cubiertas por agentes policiales que bien podrían asumir con total garantía, aunque es justo reconocer que en casos concretos, todavía mínimos, se aprecia algún "brote verde".

Como dijo Einstein, "la mente que se abre a una nueva idea, jamás vuelve a su tamaño original", o "la mente es como un paracaídas, sólo funciona si la tenemos abierta". El debate propuesto sobre la optimización de los recursos humanos policiales puede abrir nuestras mentes, en uno u otro sentido. ■



Aunque recibiréis información de cada evento con antelación a su fecha de celebración para formalizar inscripciones, os detallamos los ya confirmados.

Anotadlos en vuestra agenda.

Eventos organizados en exclusiva por ADSI

❖ "Martes con..." en Barcelona

– Martes, 20 enero: La seguridad industrial en el Puerto de Barcelona

La gestión de la seguridad en el puerto de Barcelona, desde su visión industrial. Trataremos también aspectos de extinción de incendios y protección civil, relacionados con la actividad del puerto. Visitaremos los vehículos de extinción y salvamento de que dispone el Puerto de Barcelona.

❖ "Martes con..." en Herencia (Ciudad Real)

– Martes, 27 enero: Blindaje de vehículos especiales de seguridad y defensa

La normativa de blindajes de vehículos de seguridad y defensa; tipología de vehículos que se demandan y visita a la fábrica TSD-Technology & Security Developments, empresa puntera en el blindaje de vehículos.

Dispondremos de autocar desde el entorno de la Estación del AVE de Atocha a Herencia, ida y vuelta, para los asistentes que lo deseen utilizar

Organizados por terceros en los que ADSI tiene una participación activa

❖ 24 a 27 febrero 2026: XXV SICUR, IFEMA-Madrid. ADSI forma parte de su Comité Organizador y está presente con stand propio en el evento.

❖ 4 y 5 junio 2026: XIII SECURIY FORUM, Atarazanas Reales de Barcelona. ADSI estará presente con stand propio en el evento.



La seguridad privada en perspectiva femenina

Por **Macarena Ramisa**, Vocal de ADSI

En los últimos años, el sector de la seguridad privada ha experimentado una profunda transformación. La presencia femenina, aunque aún minoritaria, está dejando una huella visible. Como Directora de Seguridad, quiero compartir una reflexión sobre este cambio y sobre el papel que las mujeres desempeñamos hoy en un mundo que, cada día más, nos reconoce por nuestro talento y profesionalidad.

El papel de la mujer en el mundo de la seguridad: creciendo con paso firme

Cuando empecé a trabajar en el sector de la seguridad privada, sabía que no era un camino común para una mujer. Y, sin embargo, cada día que pasa me convenzo más de que elegí un camino apasionante, lleno de retos, oportunidades y, sobre todo, de personas increíbles. Hoy, las mujeres tan solo representamos un 16% de la plantilla total del sector, una cifra que aún puede parecer modesta, pero que esconde algo mucho más grande: una tendencia imparable hacia el cambio.

Hace no tantos años, hablar de mujeres en seguridad sonaba casi anecdótico. Pero hoy la realidad es muy distinta. Cada vez somos más las mujeres que asumimos responsabilidades en la gestión de la seguridad, desde la planificación operativa hasta la dirección de departamentos y servicios. Nos hemos ganado un espacio propio gracias a la profesionalidad, la formación y la confianza que transmitimos en nuestro trabajo diario. La seguridad privada ha evolucionado, y con ella ha cambiado también la mirada: ya no se trata solo de vigilancia, sino de análisis, prevención, inteligencia y gestión del riesgo. En ese contexto, la presencia femenina aporta una sensibilidad y una visión estratégica que enriquecen a todo el sector.

Desde mi posición, he tenido la suerte de ver esta evolución de cerca y de ser parte activa de ella. Coordinar equipos, diseñar estrategias de protección y garantizar el

bienestar de personas e instalaciones me ha enseñado que la seguridad es, ante todo, un trabajo de equipo. Y en ese equipo, las mujeres aportamos una visión complementaria y valiosa, basada en la empatía, la comunicación asertiva, la gestión emocional y la capacidad de análisis. Me siento orgullosa de trabajar codo a codo con profesionales, hombres y mujeres, que entienden que la seguridad del siglo XXI no tiene género, sino compromiso, talento y vocación.



Desafíos que nos hacen crecer

No podemos negar que abrirse camino en un sector tradicionalmente masculino no siempre ha sido fácil. Las mujeres que trabajamos en seguridad hemos tenido que demostrar, no solo nuestra competencia profesional, sino también nuestra capacidad para mantenernos firmes ante prejuicios o dudas que hoy, por suerte, van quedando atrás. Sin embargo, de cada obstáculo hemos sacado una enseñanza, y de cada reto, una oportunidad para demostrar lo que valemos.

La clave está en no perder la ilusión ni la confianza. La seguridad es un ámbito exigente, cambiante, donde se requiere temple, preparación y visión estratégica. Pero precisamente ahí radica su mayor desafío: nos reta constantemente a mejorar, a actualizarnos, a liderar con cabeza y con corazón. Las mujeres tenemos mucho que aportar en ese sentido. Nuestra manera de analizar, de escuchar y de gestionar los equipos añade equilibrio y profundidad a las decisiones. La empatía, la capacidad de comunicación y la visión global no son debilidades, sino fortalezas que hoy resultan imprescindibles para dirigir con eficacia.



En mi experiencia, liderar equipos diversos es una de las mayores riquezas de esta profesión. Cuando mujeres y hombres trabajamos con un objetivo común, sin etiquetas, sin prejuicios, con respeto mutuo, el resultado es extraordinario. La seguridad se vuelve más humana, más inteligente y, sobre todo, más eficaz. Me alegra ver cómo, cada vez más, las nuevas generaciones de profesionales llegan con una mentalidad abierta, con ganas de aprender y de aportar. Ese cambio cultural es real, y lo estamos construyendo entre todos.

Porque, aunque todavía somos el 16%, nuestro impacto va mucho más allá de las cifras. No se trata solo de estar presentes, sino de ser referentes, de abrir camino, de inspirar a otras mujeres para que vean que sí se puede, que la seguridad también puede ser su lugar. Cada paso que damos deja huella y contribuye a que el futuro sea más igualitario, más justo y, sobre todo, más profesional.

Mirando al futuro con ilusión y compromiso

El futuro se presenta lleno de oportunidades. Las nuevas tecnologías, la ciberseguridad, la gestión integral de

riesgos y la formación continua nos exigen estar preparados, pero también nos brindan un espacio enorme para crecer y aportar. Las mujeres tenemos mucho que decir y que hacer en ese futuro, y debemos hacerlo con la misma determinación con la que llegamos hasta aquí: paso a paso, pero sin detenernos.

Porque el cambio no ocurre de un día para otro; se construye con cada gesto, con cada logro y con cada profesional que abre camino para las que vienen detrás. Porque cada logro que alcanzamos envía un mensaje poderoso: tú también puedes.

Así que, Gracias a cada mujer que, con su esfuerzo, su talento y su valentía ha contribuido a que la seguridad tenga también rostro y voz de mujer.

Gracias por inspirar, por sostener y por creer.

¡Brindemos por todas nosotras, por el camino recorrido y por el futuro que seguiremos construyendo juntas! ■



Damián Matamala Garrós

Security & Projects Director de RABAT

¿En qué campos de la seguridad se centra tu día a día y que función desempeñas?

Principalmente protección de activos físicos y seguridad personal de directivos. Actualmente mi área de responsabilidad es de Director de Infraestructuras y Seguridad.

¿Principales retos o proyectos relacionados con la seguridad en tu empresa?

El reto es el equilibrio permanente entre el coste de la seguridad y el riesgo residual por un lado, y por otro la evolución técnica para hacer frente a nuevos riesgos.

¿Cuál es tu formación académica?

Mi formación es de ingeniero de doble titulación eléctrico /electrónico industrial. Master en Análisis económico, Post Grado en Organización Industrial y Seguridad Integral. Además de otras formaciones tipo perfeccionamiento directivo en Administración y dirección de empresas, y Dirección de proyectos. Actualmente estoy cursando asignaturas de un master universitario de Ciberseguridad y Privacidad como complemento formativo.

¿Cómo accediste al mundo de la Seguridad y en qué empresas / responsabilidades has ido avanzando desde entonces?

Accedí desde la política a partir de responsabilizarme de ella allá por el 2000 como Delegado de la materia en el recién fundado Colegio de Joyeros Orfebres Relojeros y Gemólogos de Cataluña, del que formé parte de la junta fundacional. A partir de este encargo participé en comisiones sectoriales para reformas políticas nacionales relacionados con seguridad y justicia. Hoy en día sigo formando parte del Consejo de Coordinación de la Seguridad Privada del Departamento de Interior de la Generalitat de Cataluña.

¿Cómo crees que ha evolucionado la Seguridad desde tus inicios hasta ahora?

No he visto grandes cambios a nivel agregado. Es cierto que las grandes corporaciones del sector están desplegando planes estratégicos que se alejan de la vieja seguridad, pero en general el sector está atrapado entre dos frentes que son; Póngame una alarma barata y formación la justa para expedición de TIP.

¿Cómo ves la profesión de director de seguridad en el medio/largo plazo, qué cambiarías de la misma y como crees que evolucionará?

Como toda formación, la establecida para la obtención de la atribución es una base donde trabajar tu formación complementaria. No es la misma responsabilidad el Director de Seguridad de un edificio de oficinas, de un museo, de un concierto, de un banco o de un centro comercial, sin ser exhaustivo.



¿En la formación para ejercer como director de Seguridad, que materias o aspectos deberían potenciarse, que no se traten en profundidad ahora?

No existe carrera o formación que te prepare, ni posiblemente capacidad intelectual razonable para absorber todo el conocimiento capaz de desarrollar el control de todos los posibles riesgos asociados a cada puesto. En general, lo deseable es especializarse mediante formación complementaria si se aspira a ser un profesional competente. Al final el mercado es el que escoge. Si vas con un título base de Director de Seguridad sin más, probablemente no vas a ser seleccionado.

Mi opinión al respecto es partir de titulación universitaria de base de materias afines, ingeniería industrial, telecomunicaciones, organización, etc, derecho, criminalística o incluso psicología por decir algunas, post grado en seguridad integral y formación complementaria ya más especializada según los riesgos a proteger.

¿Exigirías Departamento de Seguridad a las empresas en función del nº de empleados, nº de centros de trabajo, nº de ocupantes, de sus riesgos específicos, etc., o consideras que debe ser de libre creación en todo caso?

Estamos hablando de una determinación administrativa poco relevante a mi parecer hasta cierto nivel de responsabilidad de riesgos sociales y patrimoniales. A partir de este nivel crítico que no me atrevo a cuantificar que se efectúe esta declaración y pases a ser de interés para la administración a nivel informativo, tiene su lógica. Queda establecido en el Art.36 del RD 2364/1994 en qué casos es necesario. Mi opinión es que al margen de lo que establece la norma, la declaración ha de ser voluntaria,



dado que implica responsabilidades de gestión para las que no todos los equipos de seguridad disponen del necesario soporte a nivel de recursos.

¿Te parece correcto disponer de dos vías formativas tan diferenciadas para obtener la habilitación como Director de Seguridad (curso de habilitación TIP de un año, o grado universitario de 4 años) y que cambiarías?

Aceptando que un único año de formación no nos habilita como profesionales, solo legalmente, exigiría una titulación universitaria de base como las que ya he citado como ejemplo mas la formación de un año o bien el Grado Universitario de seguridad. Pero esto no es exclusivo de esta formación. En ninguna de las disciplinas cuando terminas una formación universitaria estás preparado como profesional ejerciente y hacerlo es una temeridad.

¿En la formación para ejercer como director de Seguridad, que materias o aspectos deberían potenciarse, que no se traten en profundidad ahora?

Recuerdo un caso de estudio en Esade que fue la implantación de Hewlett Packard España y su director general Juan Soto relataba que él quería contratar grandes contenedores vacíos, no pequeños y llenos. Los temas en profundidad, al igual que para una carrera, los has de trabajar a posteriori según tu plan profesional.

¿Ventajas de integrarse en una asociación de profesionales de la seguridad?

Principalmente el networking y los casos de estudio de las visitas que se realizan.

¿Qué te ha llevado a afiliarte a ADSI en concreto?

Principalmente el contacto con miembros de la junta que amablemente me invitaron a algunos actos y pude conocer de primera mano el trabajo que realiza la asociación, que valoré como muy positivo.

¿Qué debe mejorar ADSI en relación con la prestación a sus asociados?

Llevo poco tiempo asociado y hasta el momento en lo que he visto y participado, no veo espacio de mejora.

¿Cómo podría incrementarse la colaboración entre directores de seguridad de ámbitos/sectores/empresas diferentes de nuestro país?

La vía es precisamente esta; el networking que proporciona la propia asociación.

En un mundo cada vez más globalizado y por tu experiencia, ¿destacarías algún país en la gestión de la seguridad y cómo mejorarías el intercambio de experiencias y conocimiento entre países?

No me atrevo a dar opinión fundada del tema. No tengo ninguna experiencia hasta la fecha en seguridad de terceros países. ■

❖ Un hobby: Navegar.

❖ Un libro: Tal vez el que más me ayudado es La Quinta Disciplina de Peter Senge.

❖ Una canción: Depende del momento, pero me sigue erizando la piel Roads de Portishead.

❖ Un lugar para desconectar: Calella de Palafrugell.

❖ Un momento de la historia: Me parece más o menos bien cualquiera antes del 17 de abril de 2004 en España. Creo que repetiría los momentos de los 80 y 90, tanto social como políticamente.



“Martes con...” en Madrid, 11 de noviembre

INTA - Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial, Campus la Marañosa

“La Subdirección General de Sistemas Terrestres del INTA” (Campus La Marañosa)



**Instituto
Nacional
de Técnica
Aeroespacial**

El pasado día 11 de noviembre, ADSI celebró su “Martes con.. de Madrid, en las instalaciones del INTA Campus la Marañosa de San Martín de la Vega, donde conocimos las tareas que en el mismo desarrolla la Subdirección General de Sistemas Terrestres.

Contamos con un panel de grandes profesionales con alta experiencia cada uno en su área específica, **D. Juan Carlos Recio Rueda**, Jefe de la Unidad de Gestión y Jefe de Seguridad del Campus La Marañosa, Comandante de Artillería; **D. José María Camino Ramírez**, Adjunto al Jefe de la Unidad de Gestión, Subteniente de Automoción; **D. David Escribano**, Jefe de Seguridad del INTA; **D. Mariano Martín**, Capitán Jefe de Mantenimiento y Hosting Manager Galileo del INTA. **D. Juan Carlos Cabria**, Coronel Jefe del Departamento de NBQ.

Tras el saludo inicial de bienvenida por parte del Presidente de ADSI, D. Eduard Zamora, dió comienzo la jornada.

La creación de escenarios sintéticos (virtuales) con algoritmos que permiten proyectar en 3D interiores y exteriores de edificios; el desarrollo de un lanzador de nanosatélites al espacio desde aviones de caza con fines

científicos y militares; la fabricación de blindajes modulares para vehículos a prueba de explosivos... Estos son algunos de los proyectos más innovadores en los que trabaja el Instituto Nacional de Técnica Aeroespacial (INTA) en su Campus de la Marañosa, en San Martín de la Vega (Madrid), donde tiene su sede la Subdirección General de Sistemas Terrestres del organismo. Se trata de una de las cuatro áreas que conforman la actividad del INTA; las otras tres, también con nivel de subdirección general, son las de sistemas navales, aeronáuticos y espaciales. Juntas forman un Organismo Público de Investigación, de carácter autónomo, que actúa como el gran centro tecnológico del Ministerio de Defensa.

La Marañosa desarrolla sus capacidades a través de dos ejes principales de actividad:

- Por un lado, su participación en proyectos de I+D+I, tanto internos como en colaboración, nacionales e internacionales, relacionados con tecnologías de uso dual (civil y militar).
- Y por otro, la prestación de servicios tecnológicos singulares de elevada complejidad y especialización técnica, para lo que cuenta con 49 laboratorios y un catálogo de 145 servicios, que lo convierten en un centro de ensayos de referencia para las Fuerzas Armadas, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, organismos públicos y empresas.

Sus capacidades abarcan los sistemas de armas y balística; la optoelectrónica y la misilística; la defensa nuclear, biológica y química; los sistemas de información, comunicaciones, simulación y ciberseguridad; las plataformas y vehículos terrestres; y la infraestructura de edificación e instalaciones. Esta diversidad aporta a la



Marañosa un valor diferencial, puesto que cada vez cobran más entidad los proyectos multidisciplinarios.

Los sistemas de seguridad con los que cuenta INTA Campus la Marañosa de San Martín de la Vega:

- Interconexión de los 3 centros de control.
- Sistema basado en plataformas SCADA (VIGIPLUS).
- Todo integrado (intrusión, CCTV, CCAA, PCI, BMS y alarmas).
- Expediente personal técnico mantenimiento preventivo y correctivo.
- Servidores redundantes.

Mejoras respecto a los sistemas de seguridad que han implantado:

- Megafonía de edificios, integrados en la plataforma.
- Megafonía exterior.
- Migrar a controles de accesos tecnología MIFARE DESFIRE.
- Integración de alarmas de BSM en la plataforma.

Respecto a la seguridad pasiva, cuenta con:

- Perímetro exterior de 17 km.
- 15 centrales intrusión Galaxy Conectadas a CCS.
- Detectores, controles de acceso, armarios llave.
- CCTV 230 cámaras (fijas, domo móviles y térmicas).

Respecto a la seguridad activa, servicios de vigilancia:

- 10 Vigilantes H24 armados.
- 50 personas en plantilla.
- Para 2 servicios (Subdirección y Galileo)
- 3 auxiliares de control de accesos. Gestión CAE.

Respecto a la seguridad contra incendios:

- Disponen de un sistema de detección basado en central Honeywell.
- 17 centrales de detección conectadas al centro de

control.

- Extinción automática basada en rociadores y extinción por gas NOVEC.
- Grupo de presión que suministra a BIEs y Hidrantes.

Respecto a la autoprotección:

- Plan de autoprotección general de la subdirección.
- Planes de autoprotección específicos de los departamentos afectados por la NBA.
- Plan de autoprotección contra incendios forestales.
- Equipo de Segunda Intervención.
- Medios de extinción basado en autobombas.
- Medios materiales contra incendios, inclemencias y emergencias.
- Simulacros.

Finalizada las ponencias, pudimos visitar las instalaciones:

Zona de armamento, NBO, plataformas mecánicas-carro combate, dinámica de movimiento de vehículos y el museo de sistemas terrestres.

Como colofón final a esta interesante y brillante jornada, pudimos degustar de un cocktail-networking, en compañía de todos los asistentes que nos pudieron acompañar, Socios y Patrocinadores.

Agradecer a cada uno de los ponentes su profesionalidad y entrega con ADSI, para poder llevar a cabo esta jornada.

Especialmente dar las gracias a **D. José Vicente Haro, General de Brigada, Subdirector General de Sistemas Terrestres del INTA**, que fue el encargado de inaugurar el acto, y muy especialmente **D. Juan Carlos Recio Rueda, Jefe de la Unidad de Gestión y Jefe de Seguridad del Campus la Marañosa** por la brillante acogida y su exquisita atención desde el primer día con ADSI, para que la organización de la jornada resultara tan memorable. ■

Elvira Márquez
Vicepresidenta ADSI



“Martes con...” en Barcelona, 25 de noviembre

El Palau Sant Jordi - BSM (Barcelona Serveis Municipals)



“La gestión de la seguridad en un recinto que acoge macro-espáculos/conciertos”

El Palau Sant Jordi

Es un pabellón multifuncional ubicado en la montaña de Montjuïc, Barcelona. Diseñado por el arquitecto japonés Arata Isozaki, fue inaugurado el 21 de septiembre de 1990 como parte del proyecto para los Juegos Olímpicos de 1992. Considerado la joya del «Anillo Olímpico», destaca por su arquitectura moderna y su gran flexibilidad, que permite adaptar el espacio para diversos eventos. Durante los Juegos Olímpicos, albergó competiciones de gimnasia artística, balonmano y voleibol, además de ser sede en los Juegos Paralímpicos para tenis de mesa y voleibol.

Su capacidad varía según el evento: hasta 16.670 espectadores para deportes y un máximo de 18.000 para conciertos, aunque originalmente podía superar los 24.000.

Actualmente, el Palau Sant Jordi es la instalación olímpica más utilizada en Barcelona, acogiendo espectáculos deportivos, conciertos y ferias. Ha sido escenario de grandes artistas internacionales como Madonna (que llegó con 17 trailers, como nos explicaron durante la

visita), U2, Beyoncé y Bruce Springsteen, consolidándose como uno de los recintos más importantes de España para eventos culturales y musicales. Además, cuenta con el Sant Jordi Club, un espacio anexo con capacidad para 4.620 personas, destinado a conciertos de menor aforo o como área de entrenamiento en competiciones deportivas. Su diseño innovador y versatilidad lo convierten en un referente arquitectónico y cultural de la ciudad.

Nuestros anfitriones

El encuentro estuvo dirigido por nuestros anfitriones, Montse Méndez Costa y Francisco Pérez García.

Francisco Pérez es Director Corporativo de Seguridad y Autoprotección en Barcelona de Serveis Municipals SA. Cursó estudios de Historia (UB), Estrategia Empresarial (ESADE), Gestión de la Calidad (UPC), Gerencia de Administraciones Públicas (ESADE) y Master en Seguridad (UB). Su trayectoria profesional comienza en el Ayuntamiento de Barcelona. En 2004 ingresó en Barcelona de Serveis Municipals (BSM), desarrollando sus funciones en dos de las empresas del grupo: Parc Forum y Zoo. En 2016 es nombrado Jefe de Control de Ingresos y, posteriormente, Jefe de Control Interno y Calidad. Desde 2021, asume la Dirección Corporativa de



Seguridad y Autoprotección, de nueva creación y que aúna la Seguridad en todas las empresas e instalaciones de BSM.

Montse Méndez es, desde 2013, la Jefe de la Unidad de Operaciones y Directora Delegada de Seguridad de la Anilla Olímpica. Diplomada en Arquitectura Técnica (Universidad de Diseño e Ingeniería de Barcelona), dispone de un posgrado en Patologías y Estudios Estructurales de Construcciones Existentes (Colegio de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Barcelona) y Máster en Mantenimiento de Equipos e Instalaciones (UPC). Es, además, Máster en Seguridad Privada (UAB).

El Palau

Tras la presentación de Eduard Zamora, presidente de ADSI, iniciamos la actividad con la visita a las instalaciones del Palau Sant Jordi, de la mano de Montse Méndez. Durante la misma, conocimos la entidad del recinto, capaz de acoger un aforo de más de 16.000 espectadores. Montse explicó una de las grandes ventajas de la instalación: la gran plaza que se extiende desde la Plaza de Europa hasta el Estadio Olímpico, que permite una organización ordenada de las colas de acceso y la ubicación de servicios auxiliares (baños, zona de merchandising, sanitarios...).

La seguridad del Palau se controla desde una sala que pudimos visitar, con acceso al sistema de videovigilancia, detectores y red de megafonía. Además, desde esta sala se controla también toda la iluminación del Palau mediante equipos informáticos, que permite programar el encendido de zonas de forma previa a cualquier evento, permitiendo el encendido y apagado "mediante un solo click". Desde esta sala también se comandan otras instalaciones del Anillo Olímpico, incluidas las escaleras mecánicas que permiten llegar hasta la Avenida del Estadi o las zonas exteriores del Estadio Olímpico.

Parte de esta instalación está doblada en otra UCO, una sala acristalada con vista directa a las gradas y a la pista del Palau, donde, durante los eventos, están presentes

personal de BSM, Guardia Urbana, la empresa de seguridad responsable, Mossos d'Esquadra..., dependiendo del dispositivo de seguridad de cada evento.

Finalizada la visita al Palau, donde en ese momento se estaba instalado el escenario, sonido y luces para un concierto que tendría lugar el viernes siguiente, Montse nos llevó al Club Sant Jordi, un recinto adosado que permite eventos deportivos, culturales o musicales de menor magnitud y que también sirve de "pulmón" en los actos del Palau. Durante la visita, Montse hizo reiterado hincapié en la necesidad de contar con estos "espacios pulmón", dada la magnitud que supone la producción de los conciertos y la ingente cantidad de personas vinculadas a estos.

Francisco Pérez y BSM

Finalizada la visita, pudimos disfrutar de las explicaciones de nuestros anfitriones. Inició Francisco Pérez, explicando qué es BSM, una sociedad de servicios, propiedad del ayuntamiento de Barcelona, centrada en la calidad de vida de las personas. Para que nos hagamos una idea, Barcelona es una ciudad con una densidad de población de 16.000 habitantes por km² (algunas zonas, como Sagrada Familia, alcanzan densidades de 50.000 habitantes/km²), equiparable a Calcuta, que acoge a 12 millones de visitantes. A los casi 2 millones de habitantes de Barcelona y a sus 12 millones de visitantes se dirigen los servicios y las instalaciones gestionadas por BSM. Y a su seguridad.

BSM aglutina instalaciones como el Anillo Olímpico, el Parc Fòrum, el Por Olímpic, el Parc Güell, el Zoo, el Parque de Atracciones del Tibidabo, 51 aparcamientos, el servicio Endolla, el Bicing, los cementerios... y, sí, la Grúa Municipal (sí, Francisco citó que la Grúa Municipal también provee calidad de vida), entre otras instalaciones y servicios.

Hasta 2023, cada instalación gestionaba la Seguridad de forma autónoma. Ese año, se crea la Dirección



Corporativa de Seguridad y Autoprotección que, sin perjuicio de la posible existencia de responsables en cada instalación, unifica la planificación, las políticas y la contratación para todas las empresas del grupo BSM. Y todo ello en una empresa que, aunque propiedad del Ayuntamiento de Barcelona, opera en el sector privado y para la cual, como señaló Francisco Pérez en varias ocasiones, el marco normativo de la Seguridad es la Ley 5/2014 de Seguridad Privada.

Unas pocas cifras de BSM ilustraron la entidad del área de seguridad: 6 empresas de seguridad contratadas, 202 vigilantes (sin contar eventos), 12 planes de autoprotección y 20 planes de emergencia, 42 cursos de formación, 539 trabajadores formados en emergencias, 14 simulacros de emergencias y 12 auditorías de seguridad. Y, todo ello a partir del análisis de las tendencias globales en Seguridad (¿Puede la guerra o la paz en Ucrania afectar a la seguridad en Barcelona? Sí, puede, lo hace y en BSM lo analizan para anticiparse a riesgos de Seguridad) y las locales, definiendo principios de gobernanza y mediante programas trianuales de objetivos, destinados a la mejora constante: en la actualidad, BSM está implementando tecnologías basadas en la IA (que han permitido una drástica reducción de robos en los aparcamientos que gestiona) y en PSIM.

Montse Méndez y el Palau

Montse Méndez centró su charla en los aspectos propios de la Seguridad del Palau, empezando por unas cifras que permitieron comprender la magnitud del reto: 232 eventos por año con 2,3 millones de espectadores (datos de 2025), la mayoría en el Palau y en el Club (157), principalmente musicales (56%) y deportivos (19%). Montse explicó que hay semanas en las cuales coinciden 5 conciertos.

El Anillo Olímpico tiene 55 trabajadores, que desarrollan las funciones de Seguridad, producción y administración.

Desde la sala de coordinación controlan 225 cámaras de seguridad con un servicio de vigilancia 24 horas. Los principales retos en eventos, especialmente conciertos, es el control de entradas (falsificaciones, reventa, duplicados...) y aforo (por ejemplo, la pista del Palau tiene un aforo específico, lo que obliga a disponer de tornos específicos para el acceso).

La planificación de la Seguridad requiere una coordinación directa con el promotor del evento (desde el primer momento, pero muy intensa en los 30 días anteriores al acto) y se apoya en procedimientos establecidos, que permiten la evaluación del sistema y la mejora continua de este. En este ámbito, Montse Méndez indicó que buscan y replican experiencias que han demostrado su eficiencia en otros recintos, como fue el caso del control de acceso de trabajadores, inspirado en el desarrollado por el Fútbol Club Barcelona.

También como requisito de funcionamiento, la Seguridad de los eventos exige una estricta política de comunicación con servicios relacionados: policía, emergencias médicas, movilidad...

Al igual que durante la visita a las instalaciones, las explicaciones de Montse fueron una demostración de generosidad, mostrando el diseño y los planos de dispositivos reales para algunos eventos.

Finalizadas las intervenciones y las preguntas de los asistentes, Eduard Zamora dio de nuevo las gracias Francisco y a Montse y les entregó una figura de agradecimiento y recordatorio, para dar paso al tiempo de contacto entre los asistentes mientras disfrutamos del tradicional cocktail-networking.

ADSI y sus Martes con también son una oportunidad de contacto entre los socios y patrocinadores. ■

David Sanmartín
Secretario ADSI



ADSI en el 28º Congreso AECOC de prevención de la pérdida

Representada por nuestro Presidente, ADSI asiste a la 28ª edición de este habitual congreso, celebrado en esta ocasión en Madrid, bajo el lema "Del riesgo al control" atendiendo la invitación de AECOC, asociación con la que ADSI mantiene convenio de colaboración.

El Congreso, celebrado en el auditorio El Beatriz de Madrid, trató en sus ponencias de aspectos relacionados con la pérdida en las entidades de retail, con especial atención a los aspectos jurídicos del fraude en proveedores, el compliance en el retail, las denuncias de hurtos, los juicios por dichos incidentes y de la

reordenación de la Administración de Justicia del país que se llevará a efecto a partir de enero 2026.

En las imágenes, una de las mesas de debate del Congreso. En la otra, de izquierda a derecha, Daniel García Caellas, integrante del Comité de Prevención de Pérdida de AECOC y socio de ADSI, Oscar Molins de la Cinna, Presidente de dicho Comité e integrante de la Junta Directiva de ADSI, Alejandro López, Responsable de Prevención de Pérdidas y Administración Eficiente de AECOC y Eduard Zamora, Presidente de ADSI. ■



ADSI en la entrega de menciones honoríficas de Policía Nacional a profesionales de seguridad privada

ADSI, representada por nuestro Presidente, ha asistido a la ceremonia de entrega de menciones honoríficas al personal de seguridad privada que se ha celebrado el 27 de noviembre en Madrid, el complejo policial de Canillas, atendiendo a la invitación de la Unidad Central de Seguridad Privada.

En una de las imágenes Eduard Zamora junto al Comisario Manuel Yanguas, Jefe de la Unidad Central de Seguridad Privada, en el exterior de las instalaciones de Canillas y en otra la mesa presidencial del acto. ■



ADSI en el 45º aniversario de Seguritecnia y la 38ª entrega de los Trofeos Internacionales de Seguridad

SEGURITECNIA

ADSI ha asistido a la celebración conjunta del 45º aniversario de la fundación de la revista SEGURITECNIA y la entrega de los reconocimientos de la 38ª edición de los Trofeos Internacionales de Seguridad que organiza la misma revista.

Las dos partes de tan emotivo acto se realizaron en las instalaciones del Uzalacaín en Pozuelo de Alarcón el pasado 19 de noviembre y fue alternando la entrega de trofeos con intervenciones de los integrantes de la familia Borredá, quienes expusieron la evolución de la revista y de la entidad que la gestiona desde sus respectivas creaciones, así como los planes de futuro y cambios previstos en las responsabilidades de las diversas empresas del Grupo Borrmart y la Fundación Borredá.

ADSI forma parte del Consejo Técnico Asesor de la revista, que también tiene la función de jurado de los Trofeos comentados.

En una de las imágenes la representación de ADSI en el evento, de izquierda a derecha, Macarena Ramisa, Vocal de Junta de ADSI, Elvira Márquez, Vicepresidenta de ADSI, Ana Borredá, Presidenta del Grupo Borrmart y de la Fundación Borredá y Eduard Zamora, Presidente de ADSI. En las otras fotografías una imagen de grupo del equipo de Borrmart y el escenario, con Enrique González, Subdirector de Seguritecnia y brillante conductor de la ceremonia. ■



ADSI en la celebración del CONECTA SUMMIT 2025 de VIGI by TP-Link



ADSI acompañó a su patrocinador VIGI by TP-Link en la celebración de su evento CONECTA SUMMIT 2025, celebrado en Madrid el 27 de noviembre, con una notable asistencia de profesionales de la seguridad y con interesantes ponencias sobre su actividad y proyectos en nuestro país.

ADSI agradece a VIGI by TP Link su invitación al interesante y concurrido evento y, en especial le agradecemos que forme parte de nuestro proyecto asociativo como patrocinador.

En una de las imágenes, de izquierda a derecha, Jingking Jiang Du, Marketing Manager en TP-Link, Eduard Zamora, Presidente de ADSI y AAaron Wei, General Manager de TP Link España. En las otras fotografías, el escenario con la presencia de Javier Alvaro, CCTV Channel Development Director de TP-Link y Aaron Wei y una vista general de la sala donde se realizaron las intervenciones y presentaciones del evento. ■



ADSI en el Talent Fair Event 2025 de ESERP, Business & Law School



ADSI ha participado en la edición 2025 del Talent Fair Event de ESERP Business & Law School, en sus sedes de Barcelona y Madrid, que coincidieron en horarios y fecha el pasado 20 de noviembre, evento en el que los alumnos de grado de este centro formativo, adscrito a la Universidad Rey Juan Carlos, conocen y son conocidos por las diversas empresas que buscan talento para incorporar en sus entidades.

ADSI presentó a los alumnos de doble Grado (Derecho y Criminología) que finalizan sus estudios en posesión de la TIP-Tarjeta de Identificación Profesional que les habilita como Director de Seguridad, y a los de Grado en Criminología, las salidas laborales posibles dentro de las empresas o entidades que disponen de Departamentos de Seguridad o la colaboración de los criminólogos con diversas de las funciones de seguridad en las empresas, tanto consumidoras como prestatarias de seguridad.

ADSI les ofrece también pertenecer a la asociación como adheridos, sin cuota mientras cursen sus estudios de Grado, pudiendo participar de sus numerosas e interesantes actividades y networking con los más notorios profesionales de la seguridad privada, como hace, mediante este tipo de acuerdos, con diversas universidades del país, con el objetivo de incorporar a su proyecto asociativo a los futuros profesionales de la seguridad privada.

En una de las imágenes las intervenciones de ADSI en Barcelona, cubierta por Joan Roda, Vocal de Junta de

ADSI, Oscar Molins, Vocal de Junta de ADSI y Elvira Márquez, Vicepresidenta de ADSI. En otra la intervención de Elvira Márquez en el aula formativa, donde impartió una ponencia sobre las funciones del Director de Seguridad a los alumnos interesados.

En la tercera imagen Eduard Zamora, Presidente de ADSI, junto a unos alumnos que, por grupos, solicitaban conocer ADSI en su mesa informativa en el ISERP de Madrid, donde también impartió una clase de la misma materia que se hizo en Barcelona.

ADSI agradece a ESERP que, en el marco de nuestro acuerdo de colaboración, nos facilitase la interlocución con sus alumnos de Grado, algunos de los cuales llegarán a ser, sin duda, parte del futuro de los Departamentos de Seguridad. ■



ADSI en el 2º Congreso Mujer y Seguridad

Representada por 4 de los integrantes de su Junta Directiva ADSI asistió a la 2ª edición de este congreso, celebrado en la sede de Banco Santander en Madrid el 6 de noviembre, bajo el lema **“Presente y futuro de la mujer en seguridad. Con otra mirada”**.

El evento fué organizado por el Observatorio Mujer y Seguridad, con la colaboración del Banco Santander y de la revista Seguritecnia, y tiene como objetivo el seguir impulsando y visibilizando el papel de la mujer en el sector de la seguridad, en el cual su presencia sigue siendo muy minoritaria respecto al género masculino, moviéndose todavía en una proporción de 15-85.

En las imágenes, dos de los paneles de debate y los 4 miembros de la Junta Directiva de ADSI asistentes al Congreso, de izquierda a derecha: Macarena Ramisa, Eduard Zamora, Elvira Márquez y Oscar Molins. ■



SEGURITECNIA

Santander



ADSI en la inauguración de la nueva nave industrial de COLLBAIX



ADSI acompañó a su patrocinador COLLBAIX, en la inauguración de su nueva nave industrial en Sant Salvador de Guardiola, el pasado día 28 de Noviembre.

COLLBAIX dispone de otras dos ubicaciones, en una de las cuales se encuentra su central corporativa.

Durante los parlamentos del acto y en los videos que se proyectaron, pudimos conocer la cultura del esfuerzo de la familia, con sus tres generaciones funcionando bajo el lema: **trabajar bien, trabajar duro y trabajar con sentido**, que ha inculcado el fundador de esta saga familiar, como reconocía el actual CEO de COLLBAIX.

ADSI agradece a COLLBAIX su invitación a la inauguración de su nueva nave y en especial le agradecemos que forme parte de nuestro proyecto asociativo como patrocinador.

En las imágenes diversos momentos de los parlamentos, con participación de la Alcaldesa de Sant Salvador de Guardiola, Anna Llobet.

En otra de ellas el momento de bienvenida de los invitados, con un espectacular y robusto Hummer en la puerta de la nueva nave, símbolo de la espectacularidad y robustez de Collbaix.

En la fotografía de grupo, de izquierda a derecha: Elvira Márquez, Vicepresidenta de ADSI; Andrea Contreras, Responsable de Compras en Collbaix; Juan Contreras, fundador de Collbaix; Fran Contreras, Director de Collbaix Canarias; Didac Contreras CEO de Collbaix y Eduard Zamora, Presidente de ADSI. ■



Jornada sobre protección de patrimonio cultural organizada por PROTECTURI en la Abadía de Montserrat



ADSI ha asistido, atendiendo la amable invitación de PROTECTURI, y representada por nuestro presidente, Eduard Zamora, a la jornada celebrada en la Abadía de Montserrat el 8 de noviembre, en la que se trataron diversos aspectos de la seguridad de museos y el patrimonio histórico y artístico, reuniendo a Directores de Seguridad de los museos más relevantes del país y a

las diversas autoridades policiales con competencia en la protección patrimonial.

Finalizada la jornada se desarrolló la asamblea ordinaria de socios de PROTECTURI.

En una de las imágenes, de izquierda a derecha, Eduard Zamora, el padre Bernat Juliol, subprior, economista y comisionado del Milenario de Montserrat y Jesús Alcantarilla, presidente de PROTECTURI; el parlamento de bienvenida por parte de Jesús Alcantarilla y fotografía de grupo de parte de los asistentes al final de todos los actos de la jornada. ■



Victimización secundaria: errores frecuentes y buenas prácticas profesionales



Miércoles 10 de diciembre de 2025- 17:30h (CET)

100% Online y Gratis

Plazas limitadas
a las primeras 500 conexiones a la Masterclass

Inscríbete ahora

Ponentes:

-**Victoria Pascual** (@apuntecriminal), criminóloga y socióloga.

-**Daniel Villegas** (@DanielVillegas), director general deLISA Institute.

Contenido:

La atención a las víctimas del delito debe ser un proceso reparador, pero a menudo se convierte en una nueva forma de sufrimiento debido a errores institucionales o profesionales. Esta situación, conocida como *victimización secundaria*, afecta de forma directa a la credibilidad de las instituciones, la eficacia de la intervención y, sobre todo, a la recuperación emocional de las víctimas.

En la masterclass Victoria Pascual ofrecerá una visión crítica y profesional sobre los errores más frecuentes en el trato institucional a las víctimas, así como las buenas prácticas que deberían aplicarse desde una perspectiva criminológica, social y ética. ■



Hazte socio de ADSI

¿Quieres ser Socio de ADSI – Asociación de Directivos de Seguridad Integral?

Para iniciar el proceso de alta como Asociado, envíe un email a vicepresidente@adsi.pro, indicando nombre y apellidos, una dirección de correo y un teléfono de contacto.

En cuanto recibamos su solicitud le enviaremos el formulario de Solicitud de Admisión.

¿Quién puede ser socio de ADSI?

- Quien esté en posesión de la titulación profesional de Seguridad Privada reconocida por el Ministerio del Interior (T.I.P. de Director de Seguridad, Jefe de Seguridad, Detective Privado o Acreditación de Profesor de Seguridad Privada).
- Todo Directivo de Seguridad que posea, a criterio de la Junta Directiva de la Asociación, una reconocida y meritoria trayectoria dentro del sector.



Texto. ■

Actualización de datos de socios y amigos de ADSI

Estimado/a Socio/a, Amigo/a,

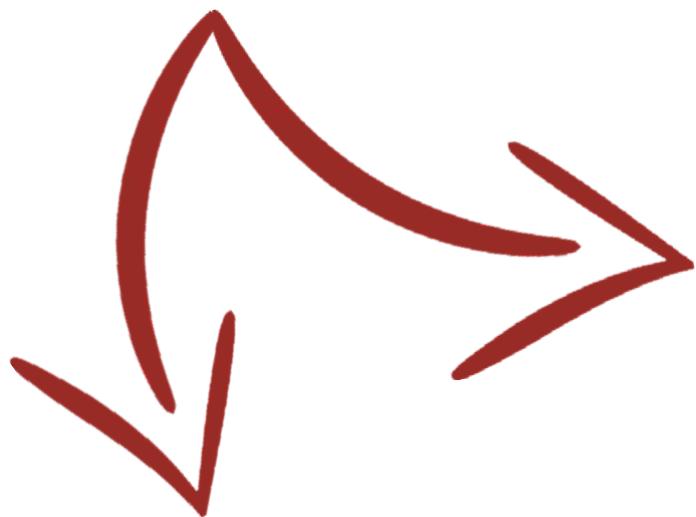
En su momento, nos aportasteis vuestros datos profesionales y personales, pero en muchas ocasiones estos han cambiado y nos dificulta el contacto con vosotros cuando nos es preciso.

Por ello, te agradeceríamos que:



Nos escribas un **correo** a:

- Elvira Márquez vicepresidente@adsi.pro
- Eduard Zamora presidente@adsi.pro



Si eres socio de ADSI

¿Deseas recibir nuestras comunicaciones? Facílitanos tus datos, remarcando que no eres socio.

Si eres socio de ADSI

Indicando:

*Nombre y apellidos
Empresa y cargo
Domicilio profesional
E-mail profesional
Teléfono de contacto*

*Domicilio particular
E-mail particular
Teléfono de contacto*

Gracias por vuestra colaboración!



Seguridad inteligente en la Catedral de Salamanca con integración VESTA y domótica

Caso de éxito



La **Catedral de Salamanca**, uno de los conjuntos monumentales más importantes de España, requería una solución capaz de proteger un patrimonio de más de nueve siglos sin comprometer su estética ni su funcionamiento diario. **VASBE** apostó por un **sistema de seguridad avanzado basado en tecnología VESTA y automatización domótica, distribuido por By Demes Group**, que permitió reforzar la protección frente a intrusión, mejorar la eficiencia energética y optimizar la gestión de miles de visitantes. El resultado: un entorno más seguro, más eficiente y plenamente respetuoso con la arquitectura histórica.

Desafíos de la instalación en un entorno patrimonial protegido

La Catedral de Salamanca, compuesta por la Catedral Vieja y la Catedral Nueva, es un **espacio de enorme complejidad operativa**. Además de su valor histórico y artístico, recibe un flujo constante de visitantes, celebran actividades religiosas y mantiene áreas sensibles que

requieren un control de seguridad muy específico.

Antes del proyecto, la **institución enfrentaba varios desafíos** clave:

1. Riesgo constante de intrusión y vandalismo, especialmente en zonas de difícil supervisión.
2. Limitaciones tecnológicas de sistemas anteriores, insuficientes para una gestión centralizada moderna.
3. Necesidad de preservar la arquitectura, evitando instalaciones invasivas o visibles.
4. Gestión compleja de accesos, tanto para personal autorizado como para visitantes.
5. Control ineficiente de iluminación y climatización, con un impacto directo en costes operativos.

Los objetivos marcados fueron claros: reforzar la



seguridad sin alterar la estética, optimizar la gestión de recursos y facilitar la operación diaria del complejo catedralicio mediante una solución moderna, estable y no invasiva.

Instalación de un sistema integral VESTA con domótica avanzada

Para cumplir estos requisitos, VASBE implementó un sistema basado en tecnología VESTA con automatización domótica, contando con el apoyo y el suministro especializado de By Demes.

La solución se articuló en torno a una arquitectura híbrida y completamente escalable:

- Central híbrida que permite zonas en BUS VMAX cableadas y vía radio, con conectividad dual ethernet, GPRS y LoRaWAN.
- Teclado con interfaz intuitiva para el uso diario del personal, permitiendo armado, desarmado y control de escenas.
- Detectores PIRCAM con capacidad de detección de movimiento y anti enmascaramiento. Captura de imágenes en HD (720 p) para verificación inmediata de alarmas.
- Detectores volumétricos con cobertura de hasta 12 metros en espacios interiores críticos.
- Repetidores para la ampliación de la cobertura del sistema. Repiten la señal para garantizar el alcance y la estabilidad en grandes espacios.

Funciones avanzadas implementadas

El sistema incorpora un **control inteligente de iluminación y climatización**, capaz de automatizar cada ajuste según horarios, presencia y eventos de seguridad. A ello se suma una **gestión por asistente de voz**, que permite ejecutar comandos rápidos en situaciones operativas o de emergencia. La **automatización de alarmas** garantiza notificaciones en tiempo real con información precisa sobre el tipo de incidencia y su ubicación exacta, mientras que la gestión remota mediante la **APP SmartHomeSec** ofrece al personal autorizado un control completo del sistema desde cualquier lugar del mundo.

Proceso de instalación y lecciones aprendidas

El montaje se ejecutó respetando estrictamente la estética del entorno. Se priorizaron dispositivos de reducido impacto visual, cableados discretos y elementos inalámbricos certificados para minimizar

intervenciones en paredes y bóvedas históricas.

La integración entre seguridad y domótica permitió reducir tiempos de configuración y mejorar la operativa del día a día. Además, se fortaleció la resiliencia del sistema mediante comunicación dual redundante, garantizando conectividad incluso ante fallos de red.

Resultados: Seguridad reforzada y gestión optimizada

La integración VESTA + domótica implementada por VASBE y suministrada por By Demes generó mejoras medibles e inmediatas en la operativa de la Catedral de Salamanca.

Impacto cuantitativo:

- 70% de reducción de incidentes: disminución drástica de intentos de intrusión y eventos no autorizados gracias a la detección temprana y verificación precisa.
- 40% de mejora en eficiencia energética: automatización de iluminación y climatización adaptada al uso real del recinto.
- 95% de satisfacción de usuarios: personal y autoridades destacan la facilidad de uso y la integración no invasiva.

Además, el proyecto ha ofrecido **beneficios adicionales importantes**. Destacan la gestión centralizada multisede, que permite un control remoto integral tanto de las instalaciones actuales como de futuras ampliaciones, así como la detección instantánea y la protección antisabotaje, gracias a la supervisión de inhibiciones y la redundancia que aporta el doble canal de comunicación. La solución también contribuyó a la optimización del flujo de visitantes, mejorando el control de accesos y la coordinación con horarios turísticos, todo ello manteniendo un respeto absoluto por el patrimonio arquitectónico, adaptando la tecnología al monumento sin alterar su esencia.

El proyecto de la Catedral de Salamanca demuestra que la combinación de sistemas VESTA y domótica, distribuidos por By Demes e implementados por VASBE, permite alcanzar un **equilibrio perfecto entre protección avanzada y respeto por el patrimonio histórico**.

Esta integración se convierte en un modelo replicable para museos, iglesias, edificios institucionales y cualquier espacio de alto valor cultural. ■





Clece SEGURIDAD

El compromiso de una compañía que va más allá de la seguridad de sus clientes

La seguridad constituye un sector en el cual, la vocación de servicio es un requisito indispensable. Esta condición puede pasar desapercibida en el día a día pero hay determinadas ocasiones en las que se manifiesta de forma involuntaria desempeñando un papel crucial. Así ocurrió durante los días en los que, hace poco más de un año, la dana causó estragos en numerosas poblaciones de la Comunidad Valenciana.

Han sido muchos los actos de reconocimiento y homenaje que se han llevado a cabo con motivo de todo lo que sucedió en aquellos días aciagos. Uno de ellos tuvo lugar en Aldaya, una de las localidades afectadas por la dana, y que fue organizado por Clece, compañía especializada en la prestación de servicios esenciales y matriz de Clece Seguridad. La huella social es el nombre del acto con el cual la compañía quiso dar voz a muchas de las personas que recibieron la ayuda desinteresada de sus propios compañeros en los momentos más críticos de las inundaciones de aquellos días. Y también se quiso agradecer públicamente la labor de quienes prestaron dicha ayuda. En este segundo grupo se encontraba José Natividad Serra, jefe del equipo de Seguridad del complejo educativo de Cheste, que durante 3 días estuvo a cargo de los 800 alumnos que quedaron aislados en las instalaciones a causa del temporal, dotándoles de comida y recursos para sobrellevar la situación. A esto se añadieron labores de gestión de limpieza, mantenimiento y, por supuesto, seguridad. Como él mismo explicó en el acto, su experiencia y formación fueron determinantes y gracias ello pudo gestionar la situación de forma efectiva. Una labor que excedía las funciones requeridas para su puesto, pero que no dudó en acometer. Tras esta iniciativa, subyace el espíritu vocacional de servicio que se mencionaba al comienzo de



estas líneas.

Sin embargo, a pesar de la buena disposición que muestran estos profesionales, a veces se necesita un refuerzo para mantener una buena salud emocional. En este sentido, Clece Seguridad, siguiendo la iniciativa de su empresa matriz, está implementando una medida dirigida a prestar ayuda en estos casos. Se trata de "Cuidado en red", un servicio telefónico gratuito de apoyo psicoemocional a los trabajadores de la compañía y a sus familiares directos. Se encuentra disponible 24 horas los 365 días del año, es totalmente anónimo y está atendido por psicólogos colegiados que poseen una amplia experiencia. La activación del servicio se está llevando a cabo de forma progresiva y se prevé que el día 1 de enero de 2026, esté operativo para toda la plantilla de Clece Seguridad. Una apuesta por la atención a los trabajadores, en el marco del compromiso social de la compañía. ■





COLLBAIX amplía sus instalaciones y refuerza su apuesta por la seguridad con una nueva nave logística en el Bages

COLLBAIX, fabricante de referencia en soluciones de seguridad para el sector retail e industrial, ha inaugurado este viernes una tercera nave en el polígono de Salelles, en Sant Salvador de Guardiola, consolidando así su plan de crecimiento y expansión para el periodo 2025-2030.

La compañía, fundada en 1972 por Joan Contreras Molina, suma 2.600 m² adicionales a los 4.500 m² ya operativos, reforzando su capacidad logística y liberando espacio para incrementar la producción de puertas enrollables y de alta seguridad.

La apertura oficial reunió a más de 150 asistentes y estuvo presidida por la alcaldesa de Sant Salvador de Guardiola, Anna Llobet, quien destacó el compromiso de Collbaix con el territorio y con la innovación en seguridad.

La ampliación permitirá incorporar alrededor de diez nuevos profesionales a una plantilla de 65 trabajadores en el Bages, además de los 40 empleados que la compañía mantiene en su planta de Canarias.

En línea con su estrategia de expansión nacional, **COLLBAIX** también ha puesto en marcha recientemente una delegación en Madrid, que ya cuenta con siete trabajadores, con el objetivo de duplicar esta cifra durante los próximos meses.



La nueva nave permitirá destinar la segunda instalación del complejo a ampliar el área de producción y a desarrollar ensayos técnicos avanzados.

Además, la compañía tiene previsto inaugurar en este espacio un centro internacional de formación especializado en sistemas de cierre y soluciones de seguridad.

Durante el acto, Dídac Contreras, director general del grupo, dedicó un emotivo homenaje a su padre Juan Contreras, fundador de la empresa y referente en la historia del grupo, presente en la celebración junto a la familia.

Subrayó que "las empresas tienen alma porque están hechas por personas", recordando los valores que han guiado a COLLBAIX durante más de cinco décadas: trabajo bien hecho, compromiso con el cliente y apuesta constante por la tecnología y el equipo humano.

Finalmente, Dídac Contreras agradeció el apoyo y agilidad del Ayuntamiento de Sant Salvador de Guardiola para hacer posible esta ampliación, mientras que la alcaldesa insistió en la importancia de que la administración "minimice los obstáculos" para favorecer la competitividad empresarial y el desarrollo industrial del territorio. ■





SAICA impulsa la digitalización del reciclaje con una innovadora solución de trazabilidad basada en videovigilancia



El sistema permite registrar visualmente y en tiempo real cada descarga de material, vincularla automáticamente al ticket del proveedor y automatizar la gestión de reclamaciones, mejorando así la eficiencia y calidad de sus procesos logísticos.

RETO

Con más de 12.000 empleados y presencia en España, Francia, Italia, Portugal, Reino Unido, Irlanda, Turquía, Luxemburgo, Holanda, Estados Unidos y Polonia, el Grupo Saica se posiciona como un referente europeo en soluciones sostenibles para la fabricación de papel y embalaje, así como en la gestión y valorización de residuos.

Como líder en la producción de **papel reciclado para cartón ondulado**, Saica cuenta con diversas plantas en **Zaragoza** y **El Burgo de Ebro**, donde opera un **complejo proceso logístico**. Con una operativa interrumpida, recibe a diario toneladas de papel reciclado, material esencial para la producción. Sin embargo, garantizar que la calidad del material recibido se ajusta a la especificada por el proveedor es un desafío, ya que hasta ahora el control se

realizaba de manera manual, un proceso sujeto a errores y sin trazabilidad adecuada. Si la calidad entregada por el proveedor no coincidía con la declarada (en composición o nivel de impurezas), los operarios debían generar reclamaciones mediante fotografías tomadas manualmente y gestionarlas de forma poco eficiente.

Ante la necesidad de optimizar este proceso, Saica ha apostado por la tecnología de SCATI, implementando una solución de video vigilancia inteligente que automatiza la validación de calidad del material recibido, asegurar la trazabilidad completa y en tiempo real de las cargas y reducir los errores humanos.

En definitiva, una solución robusta, autónoma y precisa que garantiza tanto la trazabilidad de las operaciones con una respuesta eficaz y eficiente ante cualquier incidente.

SOLUCIÓN

SCATI ha desarrollado una solución de videovigilancia específica para digitalizar el proceso de recepción y validación de papel reciclado. Esta tecnología permite supervisar de forma visual y en tiempo real cada carga



recibida, verificar su calidad conforme a los criterios establecidos y generar evidencias automatizadas en caso de discrepancias. De este modo, se elimina la subjetividad del control manual, se agiliza la gestión de incidencias con los proveedores y se garantiza una trazabilidad completa del material desde su entrada a planta.

Se han instalado cámaras de alta resolución directamente en las palas cargadoras, que registran cada bala descargada. Estas cámaras están conectadas a un sistema de gestión centralizado y se comunica mediante puntos de acceso WiFi industriales, garantizando conectividad continua en la zona de descarga.

Cada operario utiliza una PDA integrada con el sistema de gestión de Saica, que genera un ticket de descarga con información del proveedor y calidad del material declarada. Si se detecta una discrepancia respecto a la especificada por el proveedor, el operario puede registrar la incidencia con una evidencia visual en cuestión de segundos, el sistema toma una imagen desde la cámara frontal, la almacena automáticamente y la asocia al ticket correspondiente, optimizando así la trazabilidad y agilizando las reclamaciones.

La conectividad WiFi industrial desplegada en la zona de descarga garantiza la transmisión de datos en tiempo real, permitiendo que toda la información quede almacenada y disponible para su consulta inmediata en los grabadores SCATI.

La integración entre las cámaras, las PDAs, las carretillas y los puntos de acceso industriales ha sido realizada por DEINTA, una compañía especializada en soluciones de

ingeniería, automatización e integración de sistemas tecnológicos. Con amplia experiencia en el desarrollo de proyectos industriales y de digitalización, DEINTA se ha encargado de conectar la solución de SCATI con el sistema de gestión de SAICA, asegurando el intercambio fluido de información y la asociación automática de cada elemento implicado en el proceso.

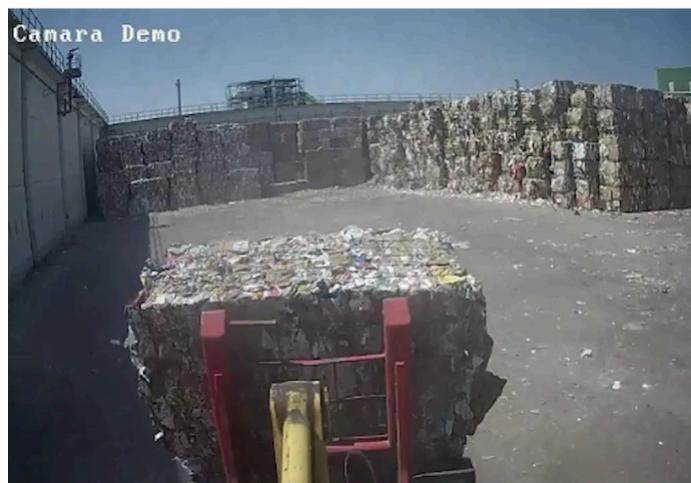
Además, cada pala cuenta con un monitor que muestra la visión en directo de las cámaras frontal y trasera, mejorando la seguridad y precisión en la manipulación de las balas.

BENEFICIOS

Gracias a esta solución, Saica ha logrado optimizar el control de calidad con una trazabilidad total y en tiempo real de cada descarga de papel reciclado, eliminando el proceso manual y reduciendo errores.

Las reclamaciones por calidad ahora se respaldan con evidencias visuales objetivas, mejorando la relación con los proveedores y agilizando la resolución de incidencias. El sistema refuerza la seguridad operativa y mejora el control del material. Al integrarse con el sistema de gestión de Saica, la información queda centralizada y disponible desde cualquier punto del proceso.

Con este proyecto, Saica refuerza su apuesta por la innovación y la optimización de procesos. Saica, por su parte, consolida su papel como socio tecnológico en la digitalización de la industria, ofreciendo soluciones que van más allá de la seguridad, aportando valor operativo y estratégico a la industria. ■





TP-Link reúne a más de 150 expertos en seguridad en el primer VIGI Conecta Summit



El encuentro, exclusivo para integradores de sistemas, instaladores y distribuidores, sirvió para dar a conocer la propuesta diferencial de la compañía para la industria de la seguridad.

VIGI by TP-Link, la videovigilancia inteligente 24/7 de los expertos en redes integrada en tu negocio, celebró el pasado 27 de noviembre la primera edición de VIGI Conecta Summit 2025, un evento exclusivo que reunió a más de 150 profesionales del sector de la seguridad.

El encuentro permitió presentar de forma completa el valor diferencial de las soluciones VIGI, tanto por sus capacidades tecnológicas y su integración con las redes Omada -juntas aportan eficiencia, seguridad y un impacto directo en el negocio-, como por el respaldo del equipo local, que garantiza cercanía, soporte especializado y una puesta en marcha más fiable. Durante la sesión, se

destacaron las ocho razones que hacen de VIGI la elección ideal, las cuales resumen de forma clara la propuesta de valor de la marca:

- 1.Envío rápido por almacén local en península y envío aéreo para proyectos.
- 2.Soporte local preventa y postventa.
- 3.Amplia garantía de hasta 5 años, según la línea de producto.
- 4.Partner Program con ventajas diferenciales para integradores e instaladores.
- 5.Cumplimiento de normativas y estándares: EU NIS2, NDAA Compliant y Onvif STG.
- 6.VMS totalmente gratuito y sin licencia.
- 7.Omada Central: solución unificada de redes y videovigilancia.
- 8.Diseño Plug & Play: 4 Easy (Despliegue, Instalación, Configuración y Mantenimiento).



"No nos preocupa entrar más tarde que otros en el mercado del CCTV, porque tenemos la capacidad de innovar, diferenciarnos y avanzar rápidamente. Sólo en los últimos dos años hemos lanzado más de 200 nuevos modelos por año, todos con nuevas funcionalidades. Nuestra fortaleza en I+D y nuestro compromiso con la calidad nos dan plena confianza", afirma Aaron Wei, Country Manager de TP-Link España.

Durante la jornada, los asistentes pudieron recorrer distintas zonas donde se mostraron en funcionamiento diversas aplicaciones prácticas del ecosistema VIGI y Omada. Estas demostraciones permitieron visualizar cómo las soluciones responden a escenarios reales de seguridad y gestión de red, mostrando su facilidad de uso y su integración en entornos profesionales.

Además, se presentaron casos de estudio de proyectos ya en marcha con tecnología VIGI, a través de los cuales los participantes conocieron de primera mano los resultados obtenidos por empresas y organizaciones que ya trabajan con la marca. Estos ejemplos ayudaron a comprender el impacto real de sus soluciones en términos de eficiencia operativa, seguridad y optimización de recursos. ■





Miembros ADSI: 25% descuento

**PROGRAMA EXPERTO
INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA
DE SEGURIDAD**

750 horas
30 créditos ECTS

del 13 de octubre 2025
al 12 de junio 2026

Doble titulación:
ESSIIF y Universidad Isabel I

Tu futuro comienza hoy

Infórmate en formacion@essiif.com

Participan:

AEINSE Asociación Española de Ingenieros de Seguridad

Universidad Isabel I

ESSIIF SECURITY



desYC
Alianza Española de
Seguridad y Crisis

ADSI
Asociación de directivos
de Seguridad Integral

IMQ
Europa School

20% Descuento
Socios y Patrocinadores
ADSI
(Inscripciones hasta 31 agosto)

10% Descuento
Socios y Patrocinadores
ADSI
(Inscripciones a partir 1 septiembre)

**CIBERSEGURIDAD ESTRATÉGICA:
GUIANDO DESDE LA CIMA**

**PROGRAMA PARA CONSEJEROS DE
ADMINISTRACIÓN**

II EDICIÓN

MÁS INFORMACIÓN

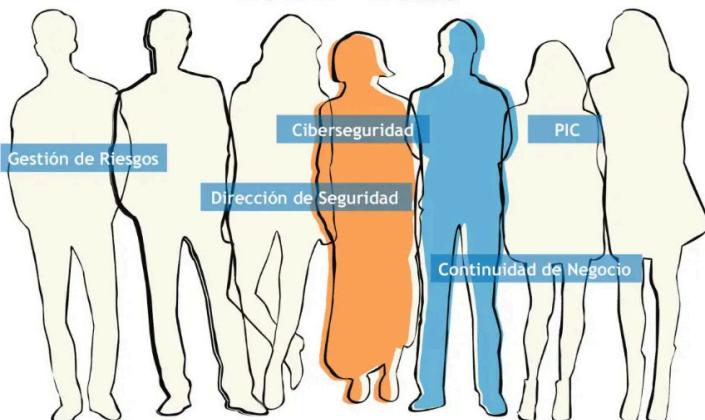




20%
descuento
ADSI

**DESCARGAR
INFORMACIÓN**

CURSOS PARA LA ESPECIALIZACIÓN DE DIRECTIVOS DE SEGURIDAD 2024 - 2025



Aumento de la Profesionalización de la Seguridad GRUPO ESTUDIOS TECNICOS diseña e imparte desde 1988 convocatorias (cursos, seminarios, congresos, jornadas y presentaciones) para la formación, capacitación y especialización.

Dirigido a: Directores de Seguridad, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad Pública, Jefes y Responsables de empresas de Seguridad, Ingenieros, Consultores, Técnicos y Prescriptores, Instaladores, mantenedores y operadores, Responsables de gestión y Profesionales, Usuarios de sistemas y servicios.

Gracias al acuerdo de colaboración entre GET y ADSI, los asociados a ADSI disponen de un 20% de descuento en Cursos bonificables. Desde GET, realizar la consulta del crédito disponible, así como la tramitación de la bonificación en caso de realizar algún curso.



**Curso de Especialista en Seguridad
en Infraestructuras Críticas y
Estratégicas**

[Enlace](#)



**Curso Superior de Dirección y Gestión
de Seguridad Integral 24/25**

[Enlace](#)



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

**Master de Formación Permanente en
Cibersecurity Management**

[Enlace](#)



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

**Máster en Dirección de Seguridad
Privada**

[Enlace](#)

UAB
Universitat Autònoma
de Barcelona

**Grado en Prevención y Seguridad
Integral (100% a distancia)**

[Enlace](#)

<eserp>
Digital Business
& Law School

**Grado de Criminología y Dirección de
Seguridad**

[Enlace](#)



Curso de Director de seguridad integral / Modalidad Online

SOCIOS ADSI

15% OFF

POSGRADO EN DIRECCIÓN DE SEGURIDAD INTEGRAL

UVIC UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA

- Doble TIP – Director y Jefe de Seguridad
- Acreditación Oficial (30 ECTS)
- Más de 30 años formando profesionales

¡Solicita Información ahora!

www.ised.es | Contacto: 932 082 121

- Si cumples el nivel de titulación académica requerida Obtendrás el título de Posgrado por la Universidad de Vic (30ECTS)
- En caso de no contar con una titulación requerida, obtendrás el Certificado de Aprovechamiento del Curso de Dirección de Seguridad Integral (400H) expedido por Universidad de Vic.



**MÁS
INFORMACIÓN**



UCAV
www.ucavila.es



MÁSTER UNIVERSITARIO EN PROMOCIÓN PROFESIONAL PARA LA GESTIÓN DE CRISIS EN SEGURIDAD Y DEFENSA



UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ÁVILA

DIRECTOR: Dr. Alberto Barea Vera

CODIRECTOR: Coronel José Luis Calvo Albero



DIRECCIÓN DE SEGURIDAD DIGITAL Y GESTIÓN DE CRISIS

FORMACIÓN PARA NO TÉCNICOS

20% Descuento
Socios y Patrocinadores ADSI
(Inscripciones hasta 31 agosto)

10% Descuento
Socios y Patrocinadores ADSI
(Inscripciones a partir 1 septiembre)



TERCERA EDICIÓN

MÁS
INFORMACIÓN



LISA Institute

Becas de Excelencia para analistas de riesgos

En el siguiente enlace se detalla el [Proceso de selección de Becas de Excelencia de LISA Institute](#) para aspirar a una Beca de 50€ de importe del curso para estos Másteres universitarios:

- [Máster Profesional de Analista de Inteligencia](#)
- [Máster Profesional de Analista Criminal y Criminología Aplicada](#)
- [Máster Profesional de Analista Internacional y Geopolítico](#)
- [Máster Profesional de Analista Estratégico y Prospectivo](#)
- [Máster Profesional en Ciberseguridad, Ciberinteligencia y Ciberdefensa](#)

¿Cómo participar?

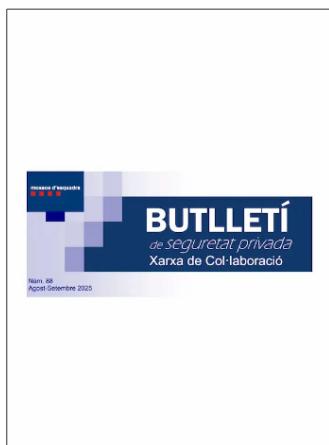
Lee y rellena este

[FORMULARIO](#)

Características de los másteres

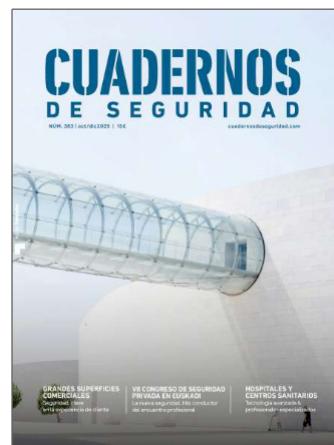
- **100% online**, prácticos, interactivos e inmersivos.
- Duración: **9 meses** con avance **flexible**.
- **Doble titulación universitaria** emitida por LISA Institute y la Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA), con 60 créditos ECTS.
- **Requisitos:** NO hace falta titulación universitaria previa.
- **100% de profesores son profesionales en activo** en empresas e instituciones públicas.
- **Prácticas reales** en unidades de análisis mentorizadas por profesionales en activo.
- **Bolsa de Trabajo**





Boletín de Seguridad Privada
Mossos d'Esquadra
Nº 89 Oct/Nov 2025

[Enlace Catalán](#)
[Enlace Castellano](#)



Revista Cuadernos de Seguridad
Nº 383 Oct/Dic 2025

[Enlace](#)



Revista Red Seguridad
Nº 111 4º Trim 2025

[Enlace](#)



Revista Seguritecnia
Nº 516 Nov/Dic 2025

[Enlace](#)



MINISTERIO
DE SANIDAD

Estrategia de ciberseguridad.
Sistema Nacional de Salud
2025-2028

[Enlace](#)



Estrategia Nacional contra el Crimen
Organizado y la Delincuencia Grave
2025

[Enlace](#)



Revisión del Plan de Seguridad en
Grandes Eventos y Estadios de Fútbol
Manuel Sánchez Gómez-Merelo
Consultor Internacional de Seguridad
Socio de ADSI

[Enlace](#)



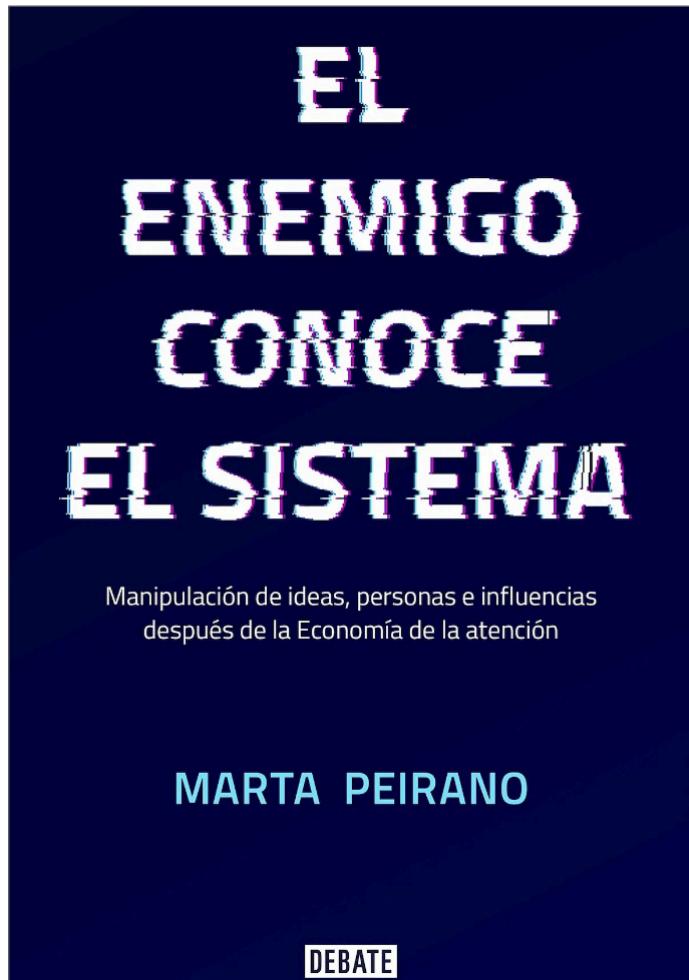
Resolución de 12 de noviembre de
2025, de la Dirección General de la
Guardia Civil, por la que se convocan
pruebas para la obtención de la
habilitación como instructor de tiro
del personal de seguridad privada
para el año 2026.

[Enlace](#)



El enemigo conoce el sistema

Manipulación de ideas, personas e influencias después de la economía de la atención



información están ocultos y protegidos por armas, criptografía, propiedad intelectual y alambre de espino. La infraestructura crítica de nuestro tiempo está fuera de nuestra vista. No podemos comprender la lógica, la intención y el objetivo de lo que no vemos. Todas las conversaciones que tenemos sobre esa infraestructura son en realidad conversaciones sobre su interfaz, un conjunto de metáforas que se interpone entre nosotros y el sistema. Un lenguaje diseñado, no para facilitar nuestra comprensión de esa infraestructura, sino para ofuscárla. El enemigo conoce el sistema pero nosotros no.

SOBRE EL AUTOR

Periodista. Fundó las secciones de Cultura de ADN y eldiario de España, donde ha sido jefa de Cultura y Tecnología y adjunta al director. Ha sido codirectora de Copyfight y cofundadora de Hack Hackers Berlin y de Cryptoparty Berlin. Ha escrito libros sobre autómatas, sistemas de notación y un ensayo sobre vigilancia y criptografía llamado *El pequeño libro rojo del activista en la red*, con prólogo de Edward Snowden. Su charla TED, «Por qué me vigilan si no soy nadie», supera ya los dos millones de visitas. Se la puede ver en los debates de radio y televisión hablando de vigilancia, infraestructuras, soberanía tecnológica, propaganda computacional y cambio climático. Vive entre Madrid y Berlín. ■

Autor: Marta Peirano

La red no es libre, ni abierta ni democrática. Es un conjunto de servidores, conmutadores, satélites, antenas, routers y cables de fibra óptica controlados por un número cada vez más pequeño de empresas. Es un lenguaje y una burocracia de protocolos que hacen que las máquinas hablen, normas de circulación que conducen el tráfico, microdecisiones que definen su eficiencia.

Si la consideramos un único proyecto llamado internet, podemos decir que es la infraestructura más grande jamás construida, y el sistema que define todos los aspectos de nuestra sociedad.

Y sin embargo es secreta. Su tecnología está oculta, enterrada, sumergida o camuflada; sus algoritmos son opacos; sus microdecisiones son irrastreables. Los centros de datos que almacenan y procesan la



